

mes derfor nu, at Undtagelsesbestemmelsen for at have Gyldighed skal indføjes i den enkelte Tjenestekontrakt. Yderligere kræves det, at Opsigelsen skal ske i umiddelbar Tilknytning til Udløbet af de 120 Sygedage og medens Funktionæren endnu er syg, hvorimod Gyldigheden ikke berøres af, at Funktionæren er vendt tilbage til Arbejdet, efter at Opsigelse er sket.

Med Hensyn til Funktionærens Retsstilling under Indkaldelse til Aftjening af *Værnepligt* bestemtes det i den hidtil gældende Lov, at Funktionærens Fraværelse paa Grund af Efteraarsmanøvre eller andre korte Indkaldelser skulde betragtes som lovligt Forfald. Hertil er nu (i § 6) føjet en Regel om, at Indkaldelse til Aftjening af *Værnepligt* ikke berettiger Arbejdsgiveren til at afskedige Funktionæren, men Forholdet kan kun afvikles gennem Opsigelse. Funktionæren er pligtig at underrette Arbejdsgiveren, saa snart han modtager Meddelelse om Tidspunktet for Indkaldelse, dog tidligst — efter en i Folketinget indsat Bestemmelse — saa lang Tid forinden Indkaldelsen, at Funktionæren efter Reglerne i § 2, Stk. 3, kunde have opsagt Tjenesteforholdet til Ophør ved Udgangen af den forud for Indkaldelsestidspunktet liggende Maaned. Undladelse heraf berettiger Arbejdsgiveren til ved den første Indkaldelse at hæve Forholdet uden Varsel fra Indkaldelsesdagen og ved senere Indkaldelser at kræve Erstatning for det Tab, der er forvoldt ved Undladelsen af at give Underretning. Medens en Funktionær ikke har Krav paa Løn under den første Indkaldelse, er Arbejdsgiveren under senere Indkaldelser pligtig at betale Løn for den Maaned, i hvilken Indkaldelsen finder Sted, og den derpaa følgende Maaned.

I Folketinget udvidede man Reglerne om *Værnepligt* til ogsaa at gælde *civil Værnepligt*. Desuden indføjedes en ny Bestemmelse af følgende Indhold:

„Efter Genindkaldelse til Militærtjeneste har Funktionæren Ret til at genindtræde i sin Stilling med uændret *Anciennitet*. Hvis Funktionæren vil benytte sig af denne Ret, paahviler det ham samtidig med, at han giver Under-