

oppebaaret, saafremt han ikke var blevet hindret i sin Virksomhed i de paagældende Tidsperioder.“

I § 10, der handler om Funktionærernes Organisations- og Forhandlingsret m. v., fastslaas det, at Arbejdsgiveren har Ansvaret for, at der bliver ført Protokol over Forhandlinger mellem Parterne. Desuden indføjedes i Folketinget den vigtige Bestemmelse, at saafremt der under Forhandlinger om Arbejdsvilkaarene ikke opnaas Enighed mellem Parterne, eller en Part unddrager sig Forhandling, har enhver Part Ret til at foranledige Forhandlingerne videreført under Medvirken af en *Mæglingmand*.

De følgende fem Paragraffer, der alle blev indsat i Folketinget, har følgende Indhold:

§ 11. De i § 10 omhandlede Mæglingmænd beskikkes for hjer Sag, i København og paa Frederiksberg af Den faste Voldgiftsret, i det øvrige Land af Amtmanden over det Amt, hvor Arbejdsgiverens Virksomhed har sit Hjemsted.

Henvendelse om Beskikkelse af en Mæglingmand skal fremsættes skriftligt og bilægges den i § 10, Stk. 3, omhandlede Protokol samt en kort Sagsfremstilling. I Tilfælde, hvor Mægling ønskes, fordi en Part har unddraget sig Forhandling, skal der dog alene bilægges en kort Sagsfremstilling.

§ 12. Senest 5 Dage efter sin Beskikkelse indkalder Mæglingmanden Parterne til Forhandling og berammer Tid og Sted for denne.

Det er Mæglingmandens Opgave ved de under hans Forsæde stedfindende Forhandlinger at søge opnaaet Enighed mellem Parterne. For saa vidt dette ikke lykkes, afgiver Mæglingmanden til den beskikkende Myndighed en Rapport om Forhandlingerne. Bekræftet Afskrift af Rapporten skal samtidig tilstilles Parterne.

§ 13. Undladelse af at føre den i § 10, Stk. 3, nævnte Protokol samt Undladelse af at give Møde for Mæglingmanden straffes med Bøde, der tilfalder Statskassen.

§ 14. Mæglingmændene oppebærer Vederlag, der fastsættes af Arbejdsministeren.