

§ 7.

Kvindelige arbejdere, der deltager i erhvervsmæssigt arbejde udenfor eget hjem eller egen bedrift, og som har deres hovedvirksomhed ved det pågældende arbejde, har ret til at opgive dette arbejde 8 uger, forinden fødslen efter en derom afgiven jordemoder- eller lægeattest kan antages at ville finde sted, og til at være fraværende fra deres arbejde i indtil 8 uger efter fødslen.

§ 8.

Stk. 1. Det er forbudt at afskedige en kvinde som følge af graviditet eller fødsel.

Stk. 2. En kvinde, der afskediges under graviditeten eller indenfor et tidsrum af 6 måneder fra fødslen, har ret til af arbejdsgiveren, dog ikke for et tidsrum udover 6 måneders dagen efter fødslen, at få udbetalt sædvanlig løn i 16 uger, medmindre det kan godtgøres,

- a. at pågældende uden fyldestgørende grund har forladt sit arbejde eller har udvist overdreven nydelse af berusende drikke, ufordragelighed overfor arbejdsgiver eller arbejdskammerater, grov arbejdsforsømmelse eller anden utilbørlig adfærd, eller
- b. at pågældendes afskedigelse har været nødvendiggjort som følge af indskrænkning i bedriften.

Stk. 3. Når en gravid kvinde er beskæftiget ved ekspedering eller servering og ikke kan flyttes til andet arbejde eller er beskæftiget i arbejdsgiverens husholdning, har arbejdsgiveren ret til at forlange, at hun benytter sig af adgangen til i henhold til § 7 at opgive sit arbejde.

Stk. 4. I de tidsrum, hvor en kvinde benytter sig af den hende i §§ 7 og 12 hjemlede ret til at være fraværende fra sit arbejde, kan hun ikke afskediges undtagen i det i stk. 2 b. nævnte tilfælde og i tilfælde, hvor hun er beskæftiget i arbejdsgiverens husholdning.

§ 9.

Stk. 1. I indtil 8 måneder efter fødslen har en i en andens tjeneste arbejdende kvinde ret til fornøden frihed til diegivning, dog højst 2 gange daglig $\frac{1}{2}$ time eller 1 gang daglig 1 time. Diegivningen skal såvidt muligt gives i tilslutning til de almindelige arbejds pauser (spisepauser m. v.). Hvor arbejdets karakter gør en persons fraværelse fra produktionen særlig vanskelig (afhængighed af maskiner, flydende produktion m. v.), kan direktøren for arbejds- og fabriktilsynet dispensere fra bestemmelserne om diegivningsshvile.

Stk. 2. Arbejdende mødre skal have adgang til at benytte passende i den kolde årstid opvarmede rum, hvor de kan give die.

§ 10.

Stk. 1. Enhver kvinde, der er nydende eller bidragydende medlem af en anerkendt sygekasse eller sygeforening, eller som ikke er medlem, fordi hun ikke opfylder helbredsbetingelserne, har ret til dagpenge før og efter fødslen, når hun enten

- a. efter i de sidste 6 måneder at have deltaget i erhvervsmæssigt arbejde udenfor eget hjem eller bedrift af et sådant omfang, at arbejdsindtægten har været af væsentlig betydning for hendes eller hjemmets økonomi, i medfør af bestemmelserne i §§ 6 og 7 opgiver sit arbejde, eller
- b. uden at have haft arbejde i de sidste 6 måneder dog paa det tidspunkt, da hendes ret til at opgive arbejde i henhold til § 7 ville være indtrådt, kan anses for at have normal tilknytning til sit fag.