

## Bilag.

## Fundats for „Atlas' bonusordning“.

## § 1.

Atlas' bonusordning er en selvejende institution.

## § 2.

*Indtægter.*

A/S Atlas overdrager til Atlas' bonusordning for regnskabsåret 1949 100 000 kr. og derefter ved afslutningen af hvert års regnskab foreløbig til og med regnskabet for året 1954 et bonusbeløb svarende til halvdelen af det udbytte, der udbetales til aktionærerne.

## § 3.

*Fordeling.*

65 pct. af det beløb, der for hvert af regnskabsårene 1950—54 inkl. overdrages til Atlas' bonusordning, anvendes til udbetaling af bonus til A/S Atlas' medarbejdere i henhold til § 5.

Ved medarbejdere forstås arbejdere og funktionærer med stadig heldagsbeskæftigelse.

## § 4.

35 pct. af det beløb, der for hvert af regnskabsårene 1950—54 overdrages, hensættes på en særlig konto, „Velfærdskontoen“.

De for regnskabsåret 1949 overdragne 100 000 kr. hensættes ligeledes på „Velfærdskontoen“.

„Velfærdskontoen“ anvendes i henhold til § 7.

## § 5.

*Bonus.*

Den 5. maj — eller hvis den 5. maj er hel eller halv hellig- eller fridag, da den første hverdag derefter — udbetales bonus til hver medarbejder, der arbejdede i A/S Atlas pr. 31. december året forud, og som stadig den 5. maj er i arbejde, efter nedenstående regler:

a) Grundbeløb: Lærlinge: 25 kr.

Andre: 50 -

b) Efter fradrag af det totale grundbeløb fordeles resten af bonusbeløbet efter anciennitet således:

2— 5 års anciennitet pr. 31. december:	1 andel,
5—10 - - - - - 31. - -	2 andele,
10—25 - - - - - 31. - -	3 andele,
over 25 - - - - - 31. - -	4 andele.

Medarbejdere med over 5 års anciennitet den 31. december har ret til bonus, selvom de fratræder mellem 31. december og udbetalingsdagen.

Såfremt en sådan medarbejder afgår ved døden mellem 31. december og udbetalingsdagen, har afdødes eventuelle ægtefælle eller fælles livsarvinger ret til bonus. Efterlades hverken ægtefælle eller livsarvinger, bortfalder bonusretten.

Medarbejdere med 2 års anciennitet den 31. december har ret til bonus, selvom de fratræder mellem 31. december og udbetalingsdagen, såfremt fratrædelsen skyldes indkaldelse til militærtjeneste, strejke, lockout, sygdom, ulykkestilfælde eller