

afskedigelse forårsaget af arbejdsmangel på fabrikken. Medarbejdere, der af en af de nævnte årsager ikke er i arbejde ved kalenderårets udgang, har dog ret til bonus for det forløbne år, forudsat at de har arbejdet i Atlas mindst 6 måneder sammenlagt i det forløbne regnskabsår, og at de den 5. maj det følgende år er ansat i Atlas.

Medarbejderne har ikke krav på ferieløn og lignende ydelser af udbetalt bonus eller af bonuskrav.

Anciennitet.

Afbrydelser i ansættelsesforholdet medregnes aldrig i ancienniteten, bortset fra ulykkestilfælde overgået en medarbejder under arbejde på eller for Atlas; sådan medarbejder beholder desuden bonus — uanset afbrydelse af ansættelsesforholdet —, indtil han igen er erklæret overvejende arbejdsdygtig eller har taget anden beskæftigelse.

Medarbejdere, der forlader Atlas' tjeneste på grund af militærtjeneste, strejke, lockout, sygdom, ulykkestilfælde og afskedigelse, opnår ved genansættelse den fulde gamle anciennitet.

Medarbejdere, der selv siger op eller forlader Atlas' tjeneste af alle andre grunde end ovennævnte, opnår ved genansættelse halv gammel anciennitet.

Er der gået 10 år eller mere mellem sidste ansættelse og genansættelsen, regnes ancienniteten dog kun fra genansættelsesdatoen.

Lærlingetiden medregnes i ancienniteten.

§ 6.

Bonusbeviser.

Enhver medarbejder har ret til for sit bonusbeløb — deleligt med 25 — at købe bonusbeviser.

Disse udstedes i størrelser på 25 kr., 50 kr., 100 kr., 500 kr. og 2 000 kr.

Kapitalen anbringes i „Velfærdskontoen“. På denne konto skal der altid indestå et beløb — udestående hus- og grundlån inkluderet — svarende til de udstedte bonusbevisers beløb. Køb af bonusbeviser for det forløbne års bonus kan kun finde sted i de to uger, som følger efter den 5. maj.

Bonusbeviser forrentes med det dobbelte af udbytteprocenten for A/S Atlas aktier, dog mindst 4 pct. p. a. og højst 10 pct. p. a. Renten udredes af „Velfærdskontoen“ (se § 7). Rentefoden skifter på generalforsamlingsdagen.

Udbetaling af renter sker i de to uger, som følger efter den 5. maj.

Bonusbeviserne er strengt personlige og kan ikke gøres til genstand for om sætning eller belåning.

Ønsker en medarbejder sit bonusbevis indløst, eller udtræder han af A/S Atlas, udbetales beløbet for bonusbeviser ham 2 år efter opsigelse af bonusbevis eller udtrædelsen. Hvis en medarbejder har over 2 000 kr. i bonusbeviser, har bonusordningen ret til kun at udbetale ham 2 000 kr. årlig. Bonusbeviserne forrentes fra medarbejderens udtræden eller død med 4 pct.

Afgår en medarbejder ved døden, har hans efterladte ret til omgående udbetaling af bonusbevisernes pålydende, dog med maksimum 2 000 kr. pr. år.

Hvis Atlas' bonusordning ophæves, har selskabet ret til at udbetale bonusbeviserne efter ovennævnte regler, idet ophævelsesdatoen træder i stedet for den ovennævnte udtrædelsesdato.

§ 7.

Velfærdskontoen.

Dennes midler anvendes til gavn og glæde for de på A/S Atlas ansatte funktionærer og arbejdere til

hjelpe- og sygekasser,
enke- og alderskasser,
huslån,
forrentning af bonusbeviser,
sportsforeninger, udflugter og rejser,
aldersbeskæftigelse,
administration af bonusordningen
og andet lignende.