

## Afdeling 10.

### a. Statsanstalten for livsforsikring.

Til 70.

Statsanstalten har gennem en længere årrække kun antaget et fåtal elever, idet man i overvejende grad har suppleret personalet med kontoristaspiranter, hvis advancement gives som kontorister, kontorassistenter af 2. grad og kontorassistenter af 1. grad. Dette har medført, at mere kvalificeret arbejde er blevet overdraget kontorgruppen, og under hensyn hertil foreslås det, at antallet af kontorassistenter af 1. grad forhøjes med 2 til 13.

### c. Overformynderiet.

Til 71 og 72.

Som følge af de særlige arbejdsforhold i overformynderiets bogholderi findes det hensigtsmæssigt, at en sekretærstilling ved ledighed omdannes til en overassistentstilling. Da sådan ledighed påregnes at ville indtræde i begyndelsen af finansåret 1952—53, stilles der forslag om oprettelse af yderligere en overassistentstilling samt om nedlæggelse af den ledigblivende sekretærstilling.

## Afdeling 11.

### b. Civilforsvaret.

Til 73, 74, 76, 77, 78, 79, 80 og 81.

Ved lov nr. 484 af 23. november 1949 om tillæg til normeringsloven for finansåret 1949—50 blev de nærmere regler fastlagt for normering m. v. af personalet i civilforsvarskorpset og i civilforsvarsstyrelsen. Forslaget vedrørende normeringen i civilforsvarskorpset var udformet i overensstemmelse med de for hæren gældende bestemmelser, således at der blev tilvejebragt størst mulig lighed mellem vilkårene for hærens og civilforsvarskorpsets personel, bl. a. derved at civilforsvarskorpsets tjenestemænd lønmæssigt placeredes lige med tjenestemænd i hæren med tilsvarende funktioner.

Efter at reglerne for aflønningen af hærens personel er ændret ved lov nr. 278 af 18. juni 1951 om ændringer i og tilføjelser til lov nr. 301 af 6. juni 1946 om statens tjenestemænd, nødvendiggør opretholdelsen af ligestillingen mellem hærens og civilforsvarskorpsets personel en række ændringer i de for civilforsvarskorpset gældende normeringslovbestemmelser.

De foreslåede omnormeringer tager udelukkende sigte på en å jour-føring af løn-

ningerne for civilforsvarskorpsets personel, og der foreslås ingen udvidelse af dette personel.

Til 75 og 77.

Som følge af, at arbejdet indenfor civilforsvarsstyrelsens bogholderi er blevet væsentlig forøget, har det været nødvendigt at ansætte en ny bogholder, som er i besiddelse af de regnskabsmæssige kvalifikationer, som udkræves til at lede det udvidede og ret komplicerede bogholderi. Det må herefter anses for rimeligt, at stillingen som bogholder omnormeres fra lønningsklassen 3900—4860 kr. til lønningsklassen 5040—5760 kr.

Til 82.

Bestemmelserne svarer i princippet til de for forswarets personel fastsatte bestemmelser i tjenestemandenslovens § 916. De i bestemmelsens stk. 3 og 4 omhandlede satser for indkommanderingsvederlag og rådighedsvederlag svarer til de vederlag, der ydes de tilsvarende lønklasser indenfor hæren.

Til 83.

I overensstemmelse med princippet i civilforsvarslovens § 12 må bestemmelserne i tjenestemandenslovens § 917 om vederlag o. lign. til hærens værnepligtige befalingsmænd og menige finde tilsvarende anvendelse inden for civilforsvarskorpset.

Til 84, 86 og 87.

Bestemmelserne svarer til de i tjenestemandenslovens § 919 fastsatte regler for forswarets personel.

Til 85.

Bestemmelserne om særlige tillæg til befalingsmænd i civilforsvarskorpset svarer til reglerne om adgang til ydelse af særlige tillæg til de militære befalingsmænd.

Til 88 og 89.

Ændringerne er en konsekvens af den nye affattelse af § 388 k.

Til 90.

Den foreslåede ændring er en følge af de ved tjenestemandenslovens § 56, stk. 4—5, fastsatte ændrede regler for beregningen af pensionsalderen for militære tjenestemænd.

Til 91.

Bestemmelsen svarer til tjenestemandenslovens § 920, stk. 1 og 3.