

VII. *Forskellige bestemmelser.*

8. Der kan ved nationale love og administrative forskrifter bl. a. træffes bestemmelse om,
- at arbejdsgivere, der er forpligtet af kollektive aftaler, skal tage de fornødne skridt til at gøre de pågældende arbejdere bekendt med teksterne af de kollektive aftaler, der gælder for deres virksomheder;
 - registrering eller deponering af kollektive aftaler og eventuelle deri foretagne ændringer;
 - en minimumsperiode, i hvilken en kollektiv aftale, såfremt ikke andet er bestemt i aftalen, skal anses for at være bindende, medmindre den på et tidligere tidspunkt er revideret eller ophævet af parterne.

Henstilling nr. 92 om frivillig mægling og voldgift.

Efter at være blevet sammenkaldt i Genève af Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd og efter at være trådt sammen til sit 34. møde den 6. juni 1951, og

Efter at der er opnået enighed om vedtagelsen af visse forslag med hensyn til frivillig mægling og voldgift, der er opført som pkt. 5 på mødets dagsorden, og

Efter at have besluttet, at disse forslag skal tage form af en henstilling, der er tænkt gennemført af de pågældende parter eller af de offentlige myndigheder, alt efter de nationale forhold, vedtager Den internationale Arbejdsorganisations generalkonference idag den 29. juni 1951 følgende henstilling, der benævnes henstillingen om frivillig mægling og voldgift af 1951:

I. *Frivillig mægling.*

1. Der bør oprettes et organ for frivillig mægling, der er tilpasset efter de nationale forhold, til at bistå i forebyggelsen og bilæggelsen af arbejdsstridigheder mellem arbejdsgivere og arbejdere.

2. I tilfælde, hvor et organ for frivillig mægling er oprettet på fælles grundlag, bør et lige antal arbejdsgivere og arbejdere være repræsenteret deri.

3. (1) Behandlingen af spørgsmålene skal være vederlagsfri og hurtig; de ved nationale love eller administrative forskrifter eventuelt fastsatte tidsfrister for sagernes behandling bør fastsættes i forvejen og holdes på et minimum.

(2) Der bør indføres en bestemmelse om, at mæglingsforhandlingerne kan sættes i gang på initiativ af en af parterne eller *ex officio* af det pågældende organ for frivillig mægling.

4. Når en stridighed med de pågældende parters samtykke er blevet henvist til mægling, bør disse opfordres til at afstå fra strejke og lockout, så længe mæglingen står på.

5. De spørgsmål, som parterne måtte være blevet enige om under mæglingsforhandlingerne eller som resultat af dem, bør foreligge i skriftlig form og bør anses som svarende til overenskomster, der er afsluttet på sædvanlig måde.

II. *Frivillig voldgift.*

6. Når en stridighed med de pågældende parters samtykke er blevet henvist til voldgift til endelig afgørelse, skal disse opfordres til at afstå fra strejke og lockout, så længe voldgiftsforhandlingerne står på, og til at akceptere voldgiftskendelsen.

III. *Almindelig bestemmelse.*

7. Ingen bestemmelse i nærværende henstilling må fortolkes som på nogensomhelst måde at medføre en begrænsning i strejkeretten.

7. Lige løn for mænd og kvinder for arbejde af samme værdi.

Den internationale Arbejdsorganisations statut indledes med disse ord:

„Varig og almen fred kan kun baseres på social retfærdighed. I nogle lande lever store mængder af mennesker under arbejdsvilkår, som betyder uret og ufrihed, og som truer freden og harmonien i verden, så at en forbedring af disse tilstande er absolut nød-