

Henstilling nr. 90 om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi.

Efter at være blevet sammenkaldt i Genève af Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd og efter at være trådt sammen til sit 34. møde den 6. juni 1951, og

Efter at der er opnået enighed om vedtagelsen af visse forslag med hensyn til princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi, der er opført som pkt. 7 på mødets dagsorden, og

Efter at have besluttet, at disse forslag skal tage form af en henstilling, der supplerer ligelønskonventionen af 1951,

vedtager Den internationale Arbejdsorganisations generalkonference idag den 29. juni 1951 følgende henstilling, der benævnes ligelønshenstillingen af 1951:

Medens ligelønskonventionen af 1951 fastsætter visse almindelige principper vedrørende lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi;

Medens konventionen bestemmer, at gennemførelsen af princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi skal fremmes eller sikres i overensstemmelse med de metoder, der anvendes ved fastsættelse af lønsatser i de pågældende lande;

Medens det er ønskeligt at angive visse metoder for en gradvis gennemførelse af de i konventionen fastsatte principper;

Medens det samtidig er ønskeligt, at alle medlemsstater ved gennemførelsen af disse principper tager hensyn til de metoder, der er fundet tilfredsstillende i visse lande;

Henstiller konferencen, at alle medlemsstaterne under iagttagelse af bestemmelserne i konventionens artikel 2 gennemfører følgende bestemmelser og efter styrelsesrådets anmodning aflægger beretning til Det internationale Arbejdsbureau om de foranstaltninger, der er truffet for at sætte dem i kraft:

1. Der bør efter forhandling med de pågældende arbejderorganisationer eller, hvor sådanne organisationer ikke findes, med de pågældende arbejdere træffes egnede foranstaltninger
 - (a) for at sikre gennemførelsen af princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi for alle beskæftigede i centraladministrationen og derunder hørende institutioner; og
 - (b) for at fremme gennemførelsen af dette princip for beskæftigede inden for stats- og kommunale institutioner, såfremt fastsættelse af lønsatser henhører under deres område.

2. Der bør efter forhandling med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer træffes egnede foranstaltninger til at sikre den hurtigst mulige gennemførelse af princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi i alle andre beskæftigelser end de i stk. 1 omhandlede, hvor lønsatserne er underkastet lovmæssig regulering eller offentlig kontrol, i særdeleshed for så vidt angår

- (a) indførelse af minimumssatser eller andre lønsatser i erhvervsområder og virksomheder, hvor sådanne satser fastsættes af en offentlig myndighed;
- (b) erhvervsområder og enkeltvirksomheder, der drives af det offentlige eller er underkastet offentlig kontrol; samt
- (c) såfremt omstændighederne måtte tale derfor, arbejde, der udføres i henhold til offentlige kontrakter.

3. (1) Såfremt de gældende metoder for fastsættelse af lønsatser tillader det, bør en generel gennemførelse af princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi ske ad lovgivningsvejen.

- (2) Den kompetente offentlige myndighed bør træffe alle fornødne og egnede foranstaltninger for at sikre, at arbejdsgivere og arbejdere modtager underretning om sådanne lovbestemmelser og i påkommende tilfælde får vejledning om deres gennemførelse.

4. Såfremt det efter forhandling med de pågældende arbejder- og arbejdsgiverorganisationer, hvor sådanne findes, anses for umuligt straks at gennemføre princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi inden for de virksomheder, der er omfattet af stk. 1—3, bør der snarest muligt gennemføres eller drages omsorg for, at der gennemføres egnede bestemmelser om dets gradvise gennemførelse, f. eks. ved

- (a) at nedsætte forskellene mellem lønsatserne for mænd og lønsatserne for kvinder for arbejde af samme værdi;
- (b) at fastsætte bestemmelser om lige store lønstigninger for mandlige og kvindelige arbejdere, der udfører arbejde af samme værdi, hvor en sådan lønningsordning gælder