

5. Såfremt det måtte tjene til at lette fastsættelsen af lønsatser i overensstemmelse med princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi, bør medlemsstaterne i forståelse med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer indføre eller fremme indførelsen af metoder til en objektiv vurdering af det arbejde, der skal udføres, ved en analyse af arbejdet eller på anden måde, med henblik på at tilvejebringe en inddeling af beskæftigelser uden hensyn til køn; disse metoder bør anvendes i overensstemmelse med bestemmelserne i konventionens artikel 2.

6. Med henblik på at lette gennemførelsen af princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi bør der, om nødvendigt, træffes egnede foranstaltninger til at forøge kvindelige arbejderes arbejdsydelse, f. eks. ved

- (a) at sikre, at arbejdere af begge køn har den samme eller tilsvarende adgang til erhvervsvejledning eller rådgivning, faglig uddannelse og arbejdsanvisning;
- (b) at træffe egnede foranstaltninger til at tilskynde kvinder til at benytte sig af adgangen til erhvervsvejledning eller rådgivning, faglig uddannelse og anvisning af arbejde;
- (c) at tilvejebringe velfærds- og sociale foranstaltninger, der imødekommer kvindelige arbejderes behov, i særdeleshed de kvinder, der har forsørgerpligter, samt at finansiere disse foranstaltninger af de almindelige offentlige midler eller af socialforsikringsfonds eller af fonds, der er tilvejebragt med henblik på at gennemføre velfærdsforanstaltninger for arbejdere, og som finansieres ved indbetalinger for arbejderne uden hensyn til køn; samt
- (d) at fremme ligestilling af mandlige og kvindelige arbejdere med hensyn til adgang til beskæftigelser og stillinger under iagttagelse af bestemmelserne i internationale forskrifter og i nationale love og forskrifter vedrørende sundhedsmæssig og social beskyttelse af kvinder.

7. Der bør på enhver måde udfoldes bestræbelser for at fremme offentlighedens forståelse af de motiver, der ligger til grund for princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi.

8. Der bør foretages undersøgelser i det omfang, det måtte være ønskeligt, for at fremme gennemførelsen af det omhandlede princip.

8—9. Mindstelønninger i landbruget og ferie med løn i landbruget.

Spørgsmålene om mindstelønninger og om ferie i landbruget blev behandlet i en kommission. Det første af spørgsmålene havde allerede været til behandling på konferencen i 1950, og det var der afgjort, at en vedtagelse skulle have form af en *konvention*, og at der dertil skulle knyttes en *henstilling*. Arbejdsbureauet havde udarbejdet udkast til tekster, og i disse blev der kun foretaget mindre ændringer. Kommissionen behandlede spørgsmålet ud fra den forudsætning, at konventionen kun skulle fastslå visse principielle forhold, medens det skulle være overladt til de enkelte lande at finde frem til, hvorledes principperne kan gennemføres. Som følge heraf var der lagt vægt på at gøre bestemmelserne smidige, for at konventionen kunne tilpasses de enkelte landes forhold.

I plenarforsamlingen opstod der debat om konventionsudkastets artikel 6. Denne artikel gik ud på, at et land, der inden for sit territorium havde store arealer, som var så tyndt befolkede, at det ville være næsten umuligt at gennemføre konventionens bestemmelser, skulle kunne træffe afgørelse om, at sådanne arealer var undtaget fra konventionen. En sådan afgørelse skulle dog træffes efter forhandling med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer og skulle indberettes til Arbejdsbureauet. Debatten sluttede med, at det vedtoges at lade udkastets artikel 6 udgå.

Konventionen og henstillingen er trykt nedenfor.

Da regeringen og lovgivningsmagten i Danmark principielt er uden indflydelse på lønfastsættelsen, der er overladt til aftaler mellem arbejdsgivere og arbejdere, eventuelt deres organisationer, således at Danmark *ikke har mulighed for at ratificere konventionen*, afholdt de danske regeringsdelegerede sig fra at stemme ved afstemningen om konventionen.