

- (a) et medlems ratifikation af den nye, ændrede konvention *ipso jure* medføre øjeblikkelig opsigelse af nærværende konvention uanset bestemmelserne i artikel 10 ovenfor, såfremt og såsnart den nye, ændrede konvention træder i kraft;
- (b) nærværende konvention ikke længere kunne ratificeres af medlemsstaterne fra den dato at regne, da den nye, ændrede konvention træder i kraft.

2. Nærværende konvention skal under alle omstændigheder forblive i kraft i dens faktiske form og indhold for de medlemsstater, som har ratificeret den, men som ikke har ratificeret den ændrede konvention.

Artikel 15.

De engelske og franske gengivelser af nærværende konventions tekst er lige autentiske.

Henstilling nr. 89 vedrørende et organ til fastsættelse af minimumslønninger i landbruget.

Efter at være blevet sammenkaldt i Genève af Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd, og efter at være trådt sammen til sit 34. møde den 6. juni 1951, og

Efter at der er opnået enighed om vedtagelsen af visse forslag med hensyn til tilvejebringelse af et organ til fastsættelse af minimumslønninger i landbruget, der er opført som pkt. 8 på mødets dagsorden, og

Efter at have besluttet, at disse forslag skal tage form af en henstilling, der supplerer konventionen vedrørende et organ til fastsættelse af minimumslønninger i landbruget af 1951, vedtager Den internationale Arbejdsorganisations generalkonference idag den 28. juni 1951 følgende henstilling, der benævnes henstillingen vedrørende et organ til fastsættelse af minimumslønninger i landbruget af 1951:

Konferencen henstiller til medlemsstaterne, at de så hurtigt, som de nationale forhold tillader det, gennemfører følgende bestemmelser og efter styrelsesrådets anmodning aflægger beretning til Det internationale Arbejdsbureau om de foranstaltninger, der er truffet for at sætte dem i kraft.

I.

1. Med henblik på fastsættelsen af minimumslønsatser er det ønskeligt, at det organ, der skal fastsætte lønningerne, under alle omstændigheder tager hensyn til nødvendigheden af at gøre det muligt for de pågældende arbejdere et opretholde en passende levestandard.

2. Blandt de faktorer, der bør tages i betragtning ved fastsættelse af minimumslønsatser, er følgende: leveomkostningerne, den rimelige værdi af det arbejde, der ydes, den løn, der ydes for lignende eller dermed sidestillet arbejde i henhold til kollektive arbejdsoverenskomster i landbruget, samt det almindelige lønniveau for arbejde, der kræver tilsvarende kvalifikationer, i andre industrier inden for et område, hvor arbejderne er organiseret i tilstrækkeligt omfang.

II.

3. Uanset hvilken form den må antage, bør det omhandlede organs virksomhed omfatte en undersøgelse af forholdene i landbruget og beslægtede erhverv samt forhandling med de parter, der først og fremmest er interesserede, nemlig arbejdsgivere og arbejdere eller deres hovedorganisationer, hvor sådanne findes. Der bør indhentes en udtalelse fra begge parter i alle spørgsmål om fastsættelse af minimumslønninger, og der bør tages behørigt og ligeligt hensyn til deres meninger.

4. For at understrege betydningen af de satser, der måtte blive fastsat, bør de pågældende arbejdere og arbejdsgivere, såfremt den indførte ordning til fastsættelse af minimumslønninger gør det muligt, sættes i stand til direkte og på lige fod at deltage i det nedsatte organs virksomhed gennem deres repræsentanter, der bør være lige i antal eller i hvert fald have et lige stort antal stemmer.

5. For at arbejdsgeber og arbejderrepræsentanter kan nyde de personers tillid, hvis interesser de hver for sig repræsenterer, bør de pågældende arbejdsgivere og arbejdere i de i stk. 4 ovenfor omhandlede tilfælde have ret til, såfremt omstændighederne tillader det, at deltage i udnævnelsen af repræsentanterne, og såfremt der eksisterer arbejdsgeber og arbejderorganisationer, bør disse under alle omstændigheder opfordres til at indsende navne på personer, som de vil indstille som medlemmer af det organ, der skal oprettes til fastsættelse af lønninger.