

6. I tilfælde, hvor ordningen vedrørende fastsættelse af minimumslønninger bestemmer, at uafhængige personer skal deltage i denne — med henblik på voldgift eller andre forhold, — bør disse vælges blandt mænd og kvinder, der anses for at være i besiddelse af de nødvendige kvalifikationer for dette arbejde, og som ikke har sådanne interesser i landbruget eller grene deraf, at der kan rejses tvivl om deres upartiskhed.

### III.

7. Der bør indføres en ordning til revision af minimumslønsatserne med passende mellemrum.

### IV.

8. Med henblik på en effektiv beskyttelse af de pågældende arbejderes lønninger bør de foranstaltninger, der skal træffes for at sikre, at der ikke ydes løn efter lavere satser end de fastsatte minimumssatser, omfatte:

- (a) foranstaltninger med henblik på offentliggørelse af de gældende minimumslønsatser og i særdeleshed på at gøre de pågældende arbejdsgivere og arbejdere bekendt med disse satser under den form, der må anses for mest stemmende med forholdene i de enkelte lande;
- (b) offentligt tilsyn med, at satserne faktisk bliver ydet; og
- (c) straffebestemmelser for overtrædelser af de gældende bestemmelser om lønsatser og foranstaltninger med henblik på at forhindre sådanne overtrædelser.

9. Der bør ansættes et tilstrækkeligt antal kvalificerede tilsynsførende med tilsvarende myndighed som den i konventionen om arbejds- og fabriktilsyn af 1947 foreskrevne; disse tilsynsførende bør foretage undersøgelser blandt de pågældende arbejdsgivere og arbejdere med henblik på at konstatere, om de faktisk ydede lønninger er i overensstemmelse med de gældende minimumssatser, og bør, om nødvendigt, træffe de foranstaltninger, som måtte være fastsat, når der foreligger overtrædelse af de gældende bestemmelser herom.

10. For at gøre det muligt for de tilsynsførende at udføre deres arbejde effektivt bør det pålægges arbejdsgiverne, hvor det efter den kompetente myndigheds skøn måtte være hensigtsmæssigt eller nødvendigt, at føre nøjagtig protokol over lønningerne, og det bør eventuelt pålægges dem at udstede lønningsbøger eller lignende til arbejderne, hvori indføres de nødvendige oplysninger til konstatering af, om de faktisk udbetalte lønninger svarer til de gældende satser.

11. I tilfælde, hvor de enkelte arbejdere ikke i almindelighed er i stand til ved retssag eller på anden måde at gennemtvinge deres ret til at opnå den dem tilkommende minimumsløn, skal der træffes sådanne andre foranstaltninger, som måtte anses for egnede til formålet.

## Konferencens resolutioner.

- I. Resolution om opretholdelse og genoprettelse af fred og tryghed i verden.
- II. Resolution om optagelse af Den tyske Forbundsrepublik som medlem af Den internationale Arbejdsorganisation.
- III. Resolution om genoptagelse af Japan som medlem af Den internationale Arbejdsorganisation.
- IV. Resolution om optagelse på dagsordenen for den næste arbejdskonference af spørgsmålet om minimumsstandarder for social tryghed,
- V. Resolution om optagelse på dagsordenen for den næste arbejdskonference af spørgsmålet om mål og højere standarder for social tryghed.
- VI. Resolution om egnede foranstaltninger, der kan muliggøre, at arbejdet med social tryghed kan blive tilendebragt på tilfredsstillende måde på den næste arbejdskonference.
- VII. Resolution om optagelse på dagsordenen for den næste arbejdskonference af spørgsmål om samarbejde inden for de enkelte virksomheder og om samarbejde mellem offentlige myndigheder og arbejderorganisationer inden for industrien og inden for de enkelte lande.
- VIII. Resolution om optagelse på dagsordenen for næste arbejdskonference af spørgsmålet om ferie med løn i landbruget.
- IX. Resolution om vedtagelse af budgettet for det 34. finansår (1952) og om fordeling af udgifterne mellem medlemsstaterne for 1952.
- X. Resolution om de bidrag, der skal indbetales til personalets pensionsfond i 1952.
- XI. Resolution om genudnævnelse af en dommer og en stedfortræder for denne i den administrative domstol.