

Dagbladene vil normalt være placeret i byernes centrum, hvor bygningerne er ældst, og hvor mulighederne for ombygning og udvidelse er mindst. En gennemførelse af stk. 1 og 2 i § 14 vil derfor let kunne bruges til at tvinge dagbladsvirksomhederne bort fra byernes centrum og ud i periferien, hvor det i højere grad er muligt at gennemføre de nævnte foranstaltninger. Det forekommer os iøvrigt, at det var forsvarligt at indsætte dispensationsregler fra begge disse bestemmelser under forudsætning af, at der til gengæld effektivt ventileres.

Nr. 3. Gulve. Arbejdsrummets gulv skal være af en til arbejdets art passende beskaffenhed. Det må ikke ligge lavere end 1 m under jordsmonnet, og der skal træffes foranstaltninger til modvirkning af, at fugtighed fra grunden trænger op gennem gulvet. Gulve og vægge skal slutte tæt til hinanden.

Rotationspresser er store maskiner med store omdrejningshastigheder, som skal funderes godt, og som let fremkalder vibrationer, der overføres til det øvrige hus. Jo dybere man anbringer en sådan maskine, desto bedre er den funderet, og desto mindre rysteri vil den kunne forplante til omgivelserne, og jo mindre gene vil den derved fremkalde for de arbejdere, der iøvrigt skal arbejde i bedriften. Alene af denne grund bør bestemmelserne ikke kunne anvendes på dagbladenes trykkerilokaler.

Dertil kommer, at man vel burde overveje, om dagbladenes rotationspresser ikke er så vigtige for samfundet, at man snarere bør foreskrive, at de anbringes således, at deres beskyttelse mod luftangreb vil være nogenlunde let gennemførlig.

Den moderne teknik muliggør det at bygge dybe kælderlokaler på en sådan måde, at både fugtighed udelukkes, og at belysning og ventilation bliver første klasses.

Vi kan tilføje, at det er os bekendt, at man ude i verden søger at beskytte rotationspresser ved at anbringe dem helt under jordens overflade; f. eks. anbringer Manchester Guardian sin nye rotationspresse i en kælder, hvis gulv ligger 15 m under terræen.

*Nr. 9. Vaskeindretninger og bade
Hvor arbejdere beskæftiges med giftige, ætsende eller på anden måde sundhedsfarlige stoffer, kan arbejdstilsynet påbyde, at der skal gives dem adgang til uden tab af arbejdsindtægt at benytte vaske- og baderum i mindst 10 minutter før hovedmåltid og før arbejdstidens slutning*

Denne foranstaltning er kun halv, så længe det ikke er muligt for bladudgiverne at påbyde, at der ikke finder tobaksrygning eller øldrikning sted på arbejdspladsen, jfr. vore bemærkninger til § 5.

§ 32, stk. 1. Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives arbejderne en hvileperiode af mindst 11 på hinanden følgende timer. I virksomheder, der arbejder med flerholdsskift, kan hvileperioden ved holdskifte nedsættes til 8 timer. Samme

Stk. 2. I hvileperioden skal indbefattes tiden fra kl. 22 til kl. 6 (nattehvil)

Herfra undtages dog:

5. Arbejde med fremstilling og distribuering af dagblade:

Bestemmelsen er forsåvidt klar nok, men man finder her anledning til at henlede opmærksomheden på, at dagbladsvirksomheder normalt har en betydelig større styrke inde end strengt nødvendigt til en jævn gennemførelse af arbejdet. Dette sker af hensyn til den topbelastning, som normalt finder sted umiddelbart før redaktionens slutning. Den tid, der er eller kan blive ledig, anvendes til sætning af stof, som ikke umiddelbart berører dagbladet.

Lovens bestemmelser vil føre til, at de pågældende arbejdere vil kunne afvise udførelse af et sådant arbejde, til trods for at deres tilstedeværelse er lovlig i henhold til § 32.

§ 34. Arbejdstiden skal være afbrudt af passende beliggende hvile- eller spisepauser af tilstrækkelig varighed. Herom udfærdiger socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet en nærmere vejledning, i hvilken der vil være at optage bestemmelser om, hvorvidt og i hvilket omfang reglen i 1. punktum skal finde anvendelse på dagndriftsvirksomheder, jfr. § 35.

Med denne paragraf giver man i virkeligheden socialministeren og derigennem arbejdsdirektoratet bemyndigelse til at foreskrive spisepausernes længde og derigennem at foretage en administrativ forkortelse af arbejdstiden.