

Dette forstås dog kun i sammenhæng med § 35, stk. 1, hvori der i stk. 1 foreskrives: „*Ved virksomheder med døgndrift forstås virksomheder, der er i gang mere end 20 timer af døgnet*“
 og stk. 2, hvori siges, at i virksomheder med døgndrift må ingen arbejder, som deltager i døgndriften, have en længere brutto-arbejdstid end 8 timer i døgnet; ved holdskifte kan brutto-arbejdstiden udstrækkes til højst 16 timer i døgnet, men det må herved iagttages, at brutto-arbejdstiden ikke for nogen af de i døgndriften deltagende arbejdere i tre på hinanden følgende uger bliver længere end 144 timer

Et morgenblad, hvor kontorpersonalet kommer om morgenen, journalisterne om eftermiddagen, sætterne om aftenen, trykkerne arbejder om natten og distributionen passes tidligt om morgenen, således at distributionspersonalet ikke er kommet hjem, når kontorpersonalet kommer, er efter ordlyden i gang i mere end 20 timer — altså en virksomhed med døgndrift —, og ingen, der deltager i døgndriften, må have mere end brutto 8 timers arbejde pr. døgn og 144 timer pr. uge.

Dette kan kun forstås således, at arbejdstiden for alle i denne virksomhed beskæftigede arbejdere, altså også kontorpersonele, journalister, reparationspersonale etc., som har konstant dagarbejde, falder ind under denne bestemmelse, og da det i bemærkningerne til paragraffen på side 80, 2den spalte, er angivet, at man ved brutto-arbejdstid forstås den arbejdstid, i hvilken arbejderne udfører arbejde — netto-arbejdstiden plus spise- og hvilepause —, vil det altså sige, at loven indfører forkortet arbejdstid, uanset om arbejdet foregår regelmæssigt som dagarbejde.

Hvis paragraffen ikke har den her angivne hensigt, må stk. 1 ændres, således at man ved døgndriftsvirksomhed forstås en virksomhed, hvor den samme kategori af arbejdere på skift arbejder i mere end 20 timer, og at de i paragraffen iøvrigt angivne bestemmelser kun omfatter de arbejdere indenfor virksomheden, der arbejder i denne skiftende arbejdstid.

Iøvrigt er § 35 med bestemmelsen i stk. 2 en paragraf, der uanset forhold iøvrigt foreskriver, at alt overarbejde skal afspadseres, hvilket for dagbladsvirksomheder, der som bekendt er særdeles sæsonbetonede, kan fremkalde store vanskeligheder med at skaffe det fornødne afløsningspersonale i sæsonen. Bestemmelserne siger iøvrigt, at overarbejde skal afspadseres indenfor 3 ugers perioder. Dette er i strid med arbejdernes interesser, idet de foretrækker at opsamle afspadseringsfrihed således, at der bliver hele dage.

§ 36, stk. 2, der handler om søn- og helligdagsarbejde, bestemmer, at arbejde med fremstilling og distribuering af dagblade i det omfang, som nærmere fastsættes af socialministeren efter forhandling med vedkommende organisationer samt direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet, er undtaget fra søn- og helligdagsfriheden.

Der gælder for denne bestemmelse det samme, som gjaldt for bestemmelserne i § 32, at dagbladsvirksomheder for at få de sidste nyheder med har en større arbejdsstyrke inde end svarende til et jævnt gennemført arbejde, men med bestemmelserne i § 36 vil arbejderne kunne afvise at udføre andet arbejde end netop fremstilling og distribution af dagblade, til trods for at deres tilstedeværelse i virksomheden er lovlig.

Endelig er der § 78, stk. 1 og 2.

For dagbladsvirksomheder, der som nævnt normalt er placeret i byens centrum, vil det være teknisk uigennemførligt indenfor 10 år at opfylde lovens bestemmelser, medmindre der i lovens § 14, stk. 2, tilføjes de omtalte dispensationsregler under forudsætning af omhyggelig ventilation.

Endelig vil gennemførelsen af § 78, stk. 2, der forudsætter, at et arbejdssted, som undergår en efter arbejdstilsynets skøn væsentlig omdannelse, da skal de i det første stykke nævnte bestemmelser, nemlig § 14, stk. 1, 2, 3, træde i kraft. Dette er meget vanskeligt — næsten uigennemførligt i dagblade —, idet man af tekniske grunde ikke kan opstille rotationspresser på forskellig gulvhøjde. De må nødvendigvis stå på samme kældergulv, således at de teknisk kan arbejde fra samme papirlager.

Københavns Bladudgiverforening.

Organisationen af Bladudgivere i Provinsen.