

ningskompleks i Havnegade samt den økonomiske forvaltning heraf har siden 1951 været overdraget en kontorassistent af 1. grad, der ud over sin tjenestemandslønning er vederlagt for dette arbejde med et finanslønhonorar på 600 kr. årlig foruden sædvanligt procenttillæg.

Til arbejdets bestridelse foreslås nu normeret en stilling som bygningsforvalter i 7. lønningsklasse, og således at honorarbeløbet forudsættes reduceret efterhånden ved lønstigning.

I finansåret 1954—55 indsættes i driften en ny, væsentlig større og kraftigere type dieselelektriske lokomotiver (1 500 HK) end de hidtil anvendte, bygget således, at de kan benyttes til fremførelse af store tog af alle togarter. Medens der til fremførelsen af de hidtil anvendte lokomotivtyper anvendes lokomotivførere i 11. lønningsklasse, foreslås førerne af omtalte speciallokomotiv henført til 7. lønningsklasse, idet det herved er en forudsætning, som er tiltrådt af den forhandlingsberettigede organisation, at lokomotiverne bliver eenmandsbetjente, og at førerstillingerne ikke besættes ved automatisk oprykning efter den sædvanlige forfremmelsesrække, men efter opslag.

Der søges 16 stillinger til besættelse efter behov, efterhånden som lokomotiverne afgives til driften.

Til 181.

Under hensyn til beskaffenheden og omfanget af de pågældendes arbejde samt til deres kvalifikationer og ansættelsestid foreslås 2 tegnere i 1. distrikt, 1 i 2. distrikt og 5 i signalvæsenet oprykket fra 10. til 7. lønningsklasse.

Til 184, 192, 193, 197, 198, 206, 215 og 216.

Arbejdet ved signaltjenestens værksted i Aarhus med fremstilling af signalmateriel og reparation af det i drift værende silkrings-, telefon- og telegrafmateriel kræver af den oversignalsformand i 12. lønningsklasse, som er leder af værkstedet, en så betydelig indsigt i de forskellige konstruktioner for på rette måde at kunne tilrettelægge arbejdet, at stillingen foreslås oprykket til 11. lønningsklasse.

Som følge af, at arbejdets omfang ved 27. signalformandsstrækning, Randers, nu ligger på linie med andre signalformandsstillinger, der er placeret i 12. lønningsklasse, foreslås også denne stilling oprykket fra 13. lønningsklasse. Under hensyn til stillingens betydning foreslås endvidere oprykket til 12. lønningsklasse fra 13. lønningsklasse lederen af signaltjenestens lager i København.

Med henvisning til 2. betænkning fra lønningskommissionen af 1943, 1. bind, side 211—212, søges antallet af mekanikere forhøjet med 2 og antallet

af oversignalsmontører med 3 mod inddragelse af 5 stillinger som signalmontør.

Efter forslaget om oprykning til 11. og 12. lønningsklasse som oversignalsformænd af signaltjenestens værksted i Aarhus og signaltjenestens lager i København samt 27. signalformandsstrækning, jfr. foran, findes det rimeligt at normere de 3 stedfortrædere som signalnæstformænd i 14. lønningsklasse mod besparelse af 2 signalnæstformandsstillinger i 15. lønningsklasse og 1 signalbetjent.

Da der er behov for udnormering af 5 stillinger som signalbetjent, og da et nummer indvindes ved foranstående forslag, søges en forøgelse med 4 mod reduktion af antallet af signalarbejdere med 5.

Til 186, 194, 202, 208 og 217.

Stillingen som remiseformand i 12. lønningsklasse ved maskindepotet på Københavns godsbanegaard, der er landets største maskindepot, stiller væsentlig større krav til indehaveren end stillinger som remiseformand ved andre maskindepoter og foreslås derfor oprykket til 11. lønningsklasse.

Stigning i antallet af motorvognsaggregater stationeret i Aarhus gør det ønskeligt at kunne udnormere yderligere 1 remiseformand i 13. lønningsklasse.

For at ophæve en løbende funktion i unormeret stilling, der er nødvendiggjort af den stedfundne udvikling ved Nyborg maskindepot, foreslås normeret 1 stilling som remiseformand i 13. lønningsklasse.

For at kunne foretage normering efter de for vurdering af dette arbejde sædvanligt gældende regler foreslås bevillingstallene for remisearbejdere i 14. lønningsklasse forhøjet med 6 og for remisearbejdere i 15. lønningsklasse kun nedsat med 3.

Til 188.

I betragtning af den udvidede toggang på S-banen, herunder indførelse af elektrisk drift på strækningen Valby-Glostrup og togforøgelser på Holte-linien, foreslås de i tjenestemandsløvens § 458, sidste stykke, omhandlede 5 bestillingstillæg på 480 kr. årlig forhøjet til 600 kr. årlig.

Reguleringsprocenten for det samlede bestillingstillæg forudsættes beregnet som før forhøjelsen.

Til 190.

Med begrundelse i driftsmæssige forhold søges til udnormering efter behov 20 togførerstillinger.

Til 191, 196, 199, 205, 213 og 214.

Med begrundelse i ibrugtagningen af S-banen Valby-Glostrup foreslås den baneformand i 13. lønningsklasse, der er leder af kolonne 20, Glostrup,