

fald forinden underrette arbejdsgiveren herom. Arbejdstageren kan ikke på forhånd give afkald på denne ret.

### § 8.

Erhverver arbejdsgiveren i henhold til § 5 eller på andet grundlag retten til en af arbejdstageren gjort opfindelse, er arbejdstageren, selvom andet måtte være aftalt, berettiget til rimelig godtgørelse, medmindre værdien af opfindelsen ikke overstiger, hvad arbejdstageren under hensyn til sine arbejdsforhold i det hele med rimelighed kan forudsættes at skulle præstere.

Ved fastsættelsen af godtgørelsen skal hensyn særligt tages til opfindelsens værdi og dens betydning for virksomheden, til arbejdstagerens ansættelsesvilkår samt til den betydning, arbejdstagerens tjeneste har haft for opfindelsen.

Kravet på fastsættelse af godtgørelse forældes på 5 år i overensstemmelse med lov nr. 274 af 22. december 1908, idet forældelsesfristen regnes fra det tidspunkt, da arbejdsgiveren har tilkendegivet, at han ønsker at erhverve opfindelsen.

Selvom andet måtte være aftalt, kan bestemmelser eller aftaler vedrørende godtgørelse på forlangende af en af parterne senere ændres, når de forhold, der har været bestemmende, har forandret sig væsentligt, eller andre særlige omstændigheder taler derfor. Der skal dog aldrig i medfør af foranstående bestemmelse finde tilbagegivelse sted af ydelser, som arbejdstageren har modtaget på grundlag af tidligere fastsættelse af godtgørelsen.

### § 9.

Søges der inden 6 måneder, efter at en

arbejdstager er fratrukket sin tjeneste, patent på en af ham gjort opfindelse, som, hvis den var blevet til, medens tjenesten varede, ville have været omfattet af bestemmelserne i § 5, antages opfindelsen gjort, medens tjenesten varede, medmindre det kan sandsynliggøres, at opfindelsen er blevet til efter tjenestens ophør.

### § 10.

En overenskomst mellem en arbejdsgiver og en arbejdstager gående ud på at begrænse arbejdstagerens ret til at disponere over opfindelser, der gøres senere end et år, efter at tjenesteforholdet er ophørt, er ugyldig.

### § 11.

Vilkår, der indeholdes i en aftale mellem en arbejdsgiver og en arbejdstager om retten til arbejdstagerens opfindelser, kan helt eller delvis tilsidesættes, hvis det ville stride mod god skik eller føre til åbenbart ubillige resultater at anvende dem.

### § 12.

Den, der som følge af bestemmelserne i denne lov kommer til kundskab om en opfindelse, må ikke uhjemlet udnytte, hvad han på denne måde har erfaret, eller upåkrævet åbenbare noget herom.

Forsætlig overtrædelse af denne bestemmelse eller af bestemmelsen i § 7, stk. 2., straffes med bøder eller hæfte. Bøder tilfalder statskassen.

Påtale sker på begæring af den forurettede.

### § 13.

§ 3, 3. stk., i lov om patenter, jfr. lovbestemmelse nr. 192 af 1. september 1936, ophæves.

## *Bemærkninger til lovforslaget.*

Under 10. februar 1950 nedsatte handelsministeriet en kommission med den opgave at overveje og eventuelt gøre indstilling om gennemførelse af en lovgivning angående funktionærers og arbejders ret til de af dem gjorte opfindelser og opdagelser samt om sådanne ansattes diskretionspligt. I kommissionen var foruden de interesserede ministerier repræsenteret Foreningen til Beskyttelse af videnskabeligt Arbejde, Dansk Forening for industriel

Retsbeskyttelse, De Danske Patentagenters Forening, Centralforeningen for danske Funktionærorganisationer, Fællesrepræsentationen for danske tekniske Funktionærforeninger, Dansk Arbejdsgiverforening, De samvirkende Fagforbund, Industriraadet, Håndværksrådet, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Dansk Ingeniørforening og Ingeniør-Sammenslutningen.

Kommissionen afgav den 10. marts 1951 en be-