

[Nina Andersen.]

fælde var det således, at praktisk talt alle forældre til de børn, der gik i børneinstitutionerne, var enige om, at lederne var egnede til at have med børn at gøre og lede børneinstitutionen, og ønskede, at de skulle forblive der.

Herningtilfældet kender jeg bedst, fordi der har været en betydelig presseomtale af det. I det tilfælde var Dansk Børnehaveråds forretningsudvalg af den mening, at de nærmere omstændigheder i forbindelse med opsigelse af lederen var af en sådan art, at spørgsmålet burde undersøges til bunds, og man indankede derfor sagen for socialministeren. Da en undersøgelse af sagen havde fundet sted, kom der et svar til Dansk Børnehaveråds forretningsudvalg. Efter forretningsudvalgets opfattelse godtgjorde resultatet af de foretagne undersøgelser ikke, at den pågældende leder skulle være uegnet til at lede institutionen, men ministeriet gjorde opmærksom på, at der ikke findes hjemmel til, at ministeriet kan tilsidesætte den afskedigelse, som er foretaget af den pågældende børnehaves bestyrelse. Det bringer mig ind på spørgsmålet om en ændring i bekendtgørelse af 11. juli vedrørende ansættelsesforholdene for det fastansatte personale. Det hedder nemlig heri, at fast ansættelse kan foretages af den pågældende institutions bestyrelse, men under forbehold af overinspektionens godkendelse. Her ser vi altså, at en leder af en sådan institution ikke kan endeligt ansættes af bestyrelsen, men at ansættelsen skal godkendes af overinspektionen. Hvis man derefter ser, hvad der står om afskedigelse, så står der, at afskedigelse foretages af den ansættende myndighed, det vil altså sige bestyrelsen, og det skal omgående indberettes til overinspektionen. Her findes altså kun en pligt til indberetning, og som man ser af den skrivelse, som foreligger fra socialministeriet til forretningsudvalget, er der ingen mulighed for indgriben, hvis man fra ministeriets side skulle finde, at en afskedigelse ikke havde en holdbar begrundelse.

Det er derfor spørgsmålet, om der ikke til denne bekendtgørelse burde føjes en bestemmelse om, at også afskedigelser skal godkendes af overinspektionen i de tilfælde, i hvilke der ikke er enighed, og hvor altså den, der bliver afskediget, ikke mener, at

afskedigelsen er berettiget. Det er nu engang sådan, at der desværre mellem voksne mennesker kan opstå personlige uoverensstemmelser, som får dem til at udføre handlinger, der ikke er til gavn for dem, hvis sager de er sat til at bestyre, i disse tilfælde altså børnene i børneinstitutionerne. Jeg er af den opfattelse, at hvis man har en sådan overordnet myndighed, så bliver der lidt mere kølighed i hovederne, når der er uoverensstemmelser, og så tvinges såvel en leder som en børnehavebestyrelse til først og fremmest at tænke på det, de bør tænke på, nemlig hvad der er bedst for børnene. Det er den ene ting, jeg har villet henstille til den højtærede minister. Som jeg gjorde opmærksom på, har forældrene i begge disse tilfælde været af den opfattelse, at den pågældende leder var velegnet.

Det bringer mig til spørgsmålet om den anden bekendtgørelse af 10. juli vedrørende bestyrelsesforhold o. s. v. Der findes i § 12 en bestemmelse om, hvorledes børnehaver eller forebyggende børnehaveinstitutioners bestyrelser skal være sammensat, og man nævner her visse repræsentanter, f. eks. at der mindst skal være en kvinde, og der er spørgsmålet, om man ikke burde indsætte en bestemmelse om, at der også skulle være en repræsentant for forældrene.

Jeg er selv formand for en børnehavebestyrelse, og jeg ved, at den forbindelse, som en bestyrelse og en bestyrelsesformand kan have med det daglige liv i en børnehave, er yderst begrænset, og man må gå ud fra, at forældrene er velegnede til at vurdere, om børnehavens forretningsgang, om det liv, børnene har, og om lederens og assistenternes personligheder er af en sådan karakter, at børnene finder den harmoni og den mulighed for udfoldelse af livsglæde og initiativ, som er meningen med en børneinstitution. Det ville derfor, mener jeg, være rimeligt, om denne bekendtgørelse om bestyrelsens sammensætning også havde en bestemmelse om, at der skulle være en repræsentant for forældrene i bestyrelsen.

Jeg kommer derefter til min henvendelse til den højtærede minister for offentlige arbejder. Den drejer sig om, hvor vidt pligterne går for de såkaldte andelstransformatorforeninger. Jeg har fået den opfattelse, og jeg håber, at den er rigtig, at elektricitetsforsyningen på landet meget ofte