

tagne bestemmelser sikre de pågældende arbejdere en løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end

- (a) dem, der er fastsat ved kollektiv overenskomst eller anden anerkendt forhandlingsform, ved voldgift eller ved nationale love eller administrative forskrifter, for arbejde af samme art i de pågældende fag eller industri på den nærmeste tilsvarende egn; eller
- (b) de arbejdsvilkår, der i almindelighed iagttages i det fag eller den industri, i hvilken entreprenøren er beskæftiget, af arbejdsgivere, hvis almindelige forhold er af lignende art.

3. Betingelserne i de klausuler, der skal optages i kontrakter, eller afvigelser herfra, skal fastsættes af den kompetente myndighed på den måde, der anses for mest hensigtsmæssig under hensyntagen til de nationale forhold, efter forhandling med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes.

4. Den kompetente myndighed skal træffe egnede forholdsregler, f. eks. ved offentliggørelse af licitationstilbud eller på anden måde, for at sikre, at personer, der ønsker at deltage i licitationen, er klar over betingelserne i klausulerne.

Artikel 3.

I tilfælde, hvor der ikke i forvejen findes bestemmelser vedrørende sundheds-, sikkerheds- og velfærdsforanstaltninger for de arbejdere, der er beskæftiget ved udførelse af kontrakter, i nationale love eller administrative forskrifter, kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse, skal den kompetente myndighed træffe egnede forholdsregler for at sikre de pågældende arbejdere gode og rimelige sundheds-, sikkerheds- og velfærdsforhold.

Artikel 4.

De love, administrative bestemmelser eller andre forskrifter der sætter nærværende konventions bestemmelser i kraft,

- (a) skal
 - (i) bringes til rette vedkommendes kundskab;
 - (ii) nævne de personer, der har ansvaret for deres overholdelse; og
 - (iii) kræve, at der ophænges plakater på iøjnefaldende steder i de pågæl-

dende virksomheder og arbejdssteder, for at arbejderne kan få underretning om deres arbejdsvilkår; og

- (b) skal, såfremt der ikke består andre ordninger til sikring af en effektiv håndhævelse, indeholde bestemmelser om
 - (i) førelse af en dertil egnet protokol over de pågældende arbejders faktiske arbejdstid og den løn, der er udbetalt dem;
 - (ii) indførelse af en tilsynsordning, der er egnet til at sikre en effektiv håndhævelse.

Artikel 5.

1. Der skal indføres passende straffebestemmelser, f. eks. undladelse af at give entrepriser eller lignende, for undladelse af at overholde og gennemføre bestemmelserne i arbejdsklausuler i offentlige kontrakter.

2. Der skal træffes egnede forholdsregler, f. eks. ved tilbageholdelse af udbetalinger i henhold til kontrakten eller på anden måde, for at gøre det muligt for de pågældende arbejdere at få udbetalt den løn, de har ret til.

Artikel 6.

De årlige rapporter, der skal aflægges i henhold til artikel 22 i Den internationale Arbejdsorganisations statut, skal indeholde udførlige oplysninger om de foranstaltninger, der er truffet for at gennemføre nærværende konventions bestemmelser.

Artikel 7.

1. Hvor det drejer sig om en medlemsstat, hvis territorium omfatter store strækninger, hvor den kompetente myndighed på grund af det pågældende områdes ringe befolkningstæthed eller dets udviklingstrin anser konventionens bestemmelser for praktisk uigennemførlige, kan den pågældende myndighed efter forhandling med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes, undtage disse områder fra konventionens gennemførelse enten i almindelighed eller med de undtagelser, som den anser for hensigtsmæssige, for så vidt angår særlige virksomheder eller faglige områder.

2. Enhver medlemsstat skal i sin første årlige rapport om gennemførelsen af nærværende konvention, som afgives i henhold til artikel 22 i Den internationale Arbejds-