

Forslag

til

Lov om lærlingeforholdet.

Fremsat den 19. januar 1956 af økonomi- og arbejdsministeren.

Kapitel I.

Lærekontraktens oprettelse og indhold.

§ 1.

Stk. 1. Den, der antager en person under 19 år til arbejde i en virksomhed, i hvilken der udføres arbejde, der i henhold til denne lov er godkendt som fag, eller som henhører under et sådant fag, skal — for så vidt den pågældende ikke allerede er udlært i faget — sørge for, at der, forinden vedkommende træder i arbejde, oprettes skriftlig lærekontrakt med angivelse af, i hvilket fag lærlingen skal oplæres. Det samme gælder ved fortsatte læreforhold, uanset at lærlingen ved det nye læreforholds indgåelse er over 19 år. Kontrakten affattes på en af økonomi- og arbejdsministeren efter forhandling med lærlingerådet godkendt formular. Ændringer i eller tilføjelser til den godkendte formular — udover en almindelig udfyldning af formularens bestemmelser — kan kun godkendes med det pågældende faglige fællesudvalgs tilslutning. Kontrakten skal af vedkommende offentlige arbejdsanvisningskontor forsynes med påtegning om, at den er affattet i overensstemmelse med nærværende lovs forskrifter. Efterkommes disse bestemmelser ikke, har overenskomsten om antagelsen ingen gyldighed, jfr. endvidere § 24. Når lærlingen ved kontraktens oprettelse er over 15 år, skal kontrakten foruden af værgen medunderskrives af lærlingen selv, hvis den skal være bindende efter lærlingens 20. år.

Stk. 2. Ingen kan indtræde i læreforhold, forinden den pågældende er lovlig udskrevet af skolen og fyldt 14 år.

Stk. 3. Foranstående bestemmelser om oprettelse af skriftlig lærekontrakt finder ikke anvendelse,

- a) når den pågældende antages som bud, håndlanger eller lignende eller til udførelse af arbejde, der udelukkende eller i det væsentlige kun består i ind- og udpakning, afvejning, ombæring af varer og lignende arbejder, som ikke falder ind under udøvelse af faget,
- b) når ansættelsen på grund af den på arbejdsstedet rådende arbejdsdeling alene angår udførelsen af et vist specialarbejde, som ikke fordrer nogen faglig uddannelse,
- c) når den pågældende antages til arbejde, der består i udlevering af varer i forretninger, hvis omfang og art er af en sådan beskaffenhed, at der ikke er mulighed for at give en faglig uddannelse,
- d) på læreforhold indgået imellem forældre og børn, herunder adoptivbørn. For sådanne læreforhold gælder bestemmelserne i lovens kapitel III om lærlinges uddannelse, svendeprove m. v. — dog med undtagelse af § 12, stk. 7 — samt bestemmelserne om berettigelse til at antage og oplære lærlinge i § 2 og om læretiden i § 3, stk. 2 og 3.

Stk. 4. Tivlsspørgsmål om, hvorvidt der i det enkelte tilfælde foreligger fagligt arbejde, der kræver oprettelse af lærekontrakt,