

løn. Der må ikke i kontrakten indeholdes bestemmelser, der direkte eller indirekte fastsætter omfanget af den erstatning, der i tilfælde af eventuelt kontraktbrud vil være at erlægge. Enhver uden for kontrakten indgået forpligtelse, der strider imod de her givne bestemmelser, er ugyldig.

§ 5.

Stk. 1. Der tilkommer lærlinge en årlig ferie med løn udgørende 18 arbejdsdage for hvert læreår, hvoraf mindst 12 dage skal gives i sammenhæng i tiden mellem 2. maj og 30. september (ferieperioden). Er læretiden i kontrakten angivet ved et antal måneder udover hele år, er lærlingen desuden berettiget til inden læretidens udløb at få ferie med løn i $1\frac{1}{2}$ arbejdsdag for hver overskydende måned. Læringerådet kan efter indhentet erklæring fra vedkommende faglige udvalg tillade, at ferien lægges uden for ferieperioden, for så vidt særlige forhold inden for et fag eller del af et fag på afgørende måde taler derfor. De feriedage, der overstiger 12, kan lægges i den del af året, der ligger uden for ferieperioden; de skal normalt gives i sammenhæng, men kan, hvor hensynet til produktionen gør det ønskeligt, efter læremesterens bestemmelse gives i form af enkelte feriedage. Iøvrigt fastsættes tidspunktet for ferien af læremesteren, men denne skal give lærlingen underretning herom senest en måned før feriens påbegyndelse, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Stk. 2. For så vidt lønnen helt eller delvis består af kost og logi, beregnes værdien heraf ved betaling af løn under ferie til de af socialministeren i henhold til § 44, stk. 2, i lovbekendtgørelse nr. 198 af 12. april 1949 om forsikring mod følger af ulykkestilfælde fastsatte beløb. For så vidt værdien af kost og logi ved aftale mellem parterne er fastsat til et højere beløb, skal dette være gældende ved beregningen af godtgørelse for kost og logi under ferien.

Stk. 3. Der skal i kontrakten optages bestemmelse om, i hvilke ferieperioder, jfr. stk. 1, inden for læretiden ferierne skal gives.

Stk. 4. Ved kontrakten skal der sikres lærlingen feriegodtgørelse til brug for den første ferie efter læretidens udløb enten gennem en opsparing gennem læretiden eller

på anden måde. Såfremt der i et fag eller en del af et fag findes overenskomstmæssige bestemmelser om feriegodtgørelse eller ferie med løn efter udlæringen, skal disse være gældende.

§ 6.

Stk. 1. Af læretiden anses de 6 første måneder som en gensidig prøvetid, i hvilken såvel læremesteren som lærlingen, hvis han i løbet af denne tid har nået 18 års alderen, og ellers hans forældre eller værge uden angivelse af nogen grund kan forlange kontrakten hævet. I så fald er ingen af parterne berettiget til erstatning hos den anden, medmindre udtrykkelig bestemmelse derom er indført i kontrakten. Erstatningen til læremesteren kan kun omfatte sådanne særlige, påviselige udgifter, som han har afholdt udover de ham ifølge §§ 4, 5 og 9 påhvilende almindelige udgifter.

Stk. 2. Inden for fag eller dele af et fag, hvor læreforholdet begynder med kollektiv forskoling uden for virksomheden, kan læringerådet, såfremt parterne måtte være enige herom, efter forud indhentet erklæring fra vedkommende faglige udvalg tillade, at prøvetiden forlænges, dog højst med et tidsrum svarende til varigheden af forskolingen.

Kapitel II.

Parternes gensidige forpligtelser.

§ 7.

Lærlingen skal være læremesteren til medhjælp ved arbejdet i virksomheden, så vidt som hans arbejdskraft og færdighed muliggør det.

§ 8.

Stk. 1. Læremesteren må ikke anvende lærlingen til andet arbejde end det, der henhører til forretningens virksomhed, og kun undtagelsesvis til arbejde, der ikke vedrører hans uddannelse i faget.

Stk. 2. Læremesteren må ikke anvende lærlingen til arbejder, der er skadelige for hans sundhed eller ikke står i forhold til hans kræfter. Læremesteren skal, så vidt det står i hans magt, værne lærlingen mod mishandling fra andre i virksomheden beskæftigede personers eller fra læremesterens husstands side.