

udvidelser i anledning af overgang til dagskole vil ifølge kommissionsbetænkningen være af væsentlig mindre omfang end de tekniske skolars.

Det er ikke muligt at forudse, hvilket omfang *forskoling* og *anden supplerende praktisk uddannelse* på de tekniske skoler vil få, og derfor heller ikke nu muligt at skønne over de eventuelle økonomiske konsekvenser heraf.

Det skal iøvrigt oplyses, at lærlingekommissionens flertal i sin betænkning — uden direkte at knytte det til forslaget om gennemførelsen af ændringer i lærlingeloven — har anbefalet, at de af staten ydede tilskud og lån forøges i det omfang, som en omlægning af undervisningen i overensstemmelse med udviklingens krav gør fornødent.

I det fra lærlingekommissionen modtagne udkast til en ny lærlingelov har kommissionens flertal fremsat forslag til en sålydende bestemmelse:

„Hvor der i kollektive overenskomster hidtil har bestået bestemmelser, der begrænser lærlingeholdet inden for et fag, vil sådanne bestemmelser være at opheve, ligesom det er forbudt fremtidig at indføre bestemmelser i overenskomsterne til begrænsning af lærlingeholdet“.

Denne bestemmelse er meget generelt formuleret og vil også ramme sådanne aftaler, som tjener et fra alle sider anerkendt formål, således først og fremmest aftaler, der er truffet af rent uddannelsesmæssige grunde. Under hensyn hertil har regeringen ikke ment i nærværende lovforslag at kunne medtage den af kommissionens flertal foreslåede bestemmelse.

Regeringen erkender imidlertid, at der her kan foreligge et problem af samfundsmæssig betydning og er rede til at medvirke til løsning heraf.

Det skal iøvrigt oplyses, at regeringen i august 1955 har anmodet arbejdsmarkedskommissionen om — i fortsættelse af sit hidtidige arbejde med løsning af de store fødselsårganges uddannelsesproblemer — løbende at følge og registrere tilgangen til de forskellige fag og opretholde kontakt med fagenes parter for at søge at nå frem til den samfundsmæssigt set ønskelige målsætning for tilgang til de forskellige fag. Arbejdsmarkedskommissionen må under disse drøftelser med fagene — drøftelser, der allerede er indledet — nødvendigvis også fag for fag komme ind på det her omhandlede problem og må i givet fald foretage en nøje undersøgelse deraf ud fra såvel uddannelsesmæssige som arbejdsmarkedsmæssige synspunkter. Såfremt vanskelighederne ikke herved har kunnet bringes ud af verden ved forhandling med fagenes parter, vil

kommissionen på det således tilvejebragte grundlag kunne påkalde hovedorganisationernes medvirken til en overenskomstmæssig løsning eller fremkomme med indstilling til økonomi- og arbejdsministeriet om eventuelle lovændringer på det heromhandlede område.

Vedrørende de enkelte paragraffer i forslaget bemærkes følgende:

Til § 1.

I *stk. 1* har man forladt det hidtil anvendte kriterium „næringsdrivende“ og har i stedet herfor foreslået, at loven skal finde anvendelse på alle *virksomheder*, i hvilke der udføres *fagligt arbejde*, således at også andre virksomheder end egentlige næringsdrivende, f. eks. sygekasse- og organisationskontorer, fremtidigt bliver omfattet af loven. For visse arbejdsområder, inden for hvilke der ikke hidtil er anvendt lærekontrakt, gælder pligten til oprettelse af lærekontrakt dog ikke, medmindre der herom træffes bestemmelse i henhold til forslagets § 1, *stk. 5*.

Den nugældende *aldersgrænse* for pligten til oprettelse af lærekontrakt er i *stk. 1* foreslået forhøjet fra 18 til 19 år, jfr. nærmere de indledende bemærkninger. Det bemærkes herved, at reglerne om lærlinges uddannelse, svendeproe m. v., bestemmelserne om berettigelse til at antage og oplære lærlinge, om læretiden samt — med de fornødne afvigelser — de i kapitel V indeholdte tilsyns- og straffebestemmelser m. v. efter forslaget finder anvendelse på alle lærlinge over 19 år, jfr. nærmere bemærkningerne til forslagets § 26.

Pligten til at oprette lærekontrakt består, når der i en virksomhed udføres *fagligt arbejde*, hvorved der ifølge forslagets § 1, *stk. 1*, forstås arbejde, der er godkendt som fag, eller som henhører under et sådant fag, jfr. forslagets § 1, *stk. 5*. Virksomheder, i hvilke der udføres fagligt arbejde, må således — bortset fra de i stykkerne 3, 6 og 7 nævnte tilfælde — ikke beskæftige personer under 19 år uden oprettelse af godkendt lærekontrakt. Kan sådan kontrakt som følge af bestemmelserne i § 2 og 20, *stk. 7*, ikke oprettes, må virksomheden — bortset fra de i *stk. 3* nævnte tilfælde — overhovedet ikke beskæftige personer under 19 år.

Hvor et offentligt arbejdsanvisningskontor i forbindelse med en kontraktgodkendelse er i tvivl om, hvorvidt der foreligger fagligt arbejde, der kræver oprettelse af lærekontrakt, forudsættes det, at kontoret søger fornøden oplysning enten hos det faglige fællesudvalg eller arbejdsdirektoratet. Den endelige afgørelse af sådanne tvivlsspørgsmål er ved forslagets § 1, *stk. 4* henlagt til lærlingerådet, der forud skal indhente enklæring fra vedkommende faglige