

foreslået ferien for de overskydende måneder fastsat til 1½ arbejdsdag for hver måneds læretid udover hele år. Da også denne del af ferien er begrundet i selve læreforholdet, skal den gives inden læretidens udløb.

Bestemmelserne i *stk. 2* svarer til ferielovens § 5, *stk. 8*. Ved bestemmelsen i 2. pkt. har man haft for øje de tilfælde, hvor der enten i kontrakten eller ved særskilt aftale mellem parterne er truffet bestemmelse om værdien af kost og logi, således at det hertil svarende beløb er kommet i fradrag i den for faget i almindelighed gældende løn. Såfremt det således aftalte beløb er højere end det af socialministeriet i henhold til ulykkesforsikringslovens § 44, *stk. 2*, fastsatte beløb for værdien af kost og logi, jfr. senest socialministeriets bekendtgørelse af 24. juni 1955, må det anses for rimeligt, at den af parterne iøvrigt aftalte værdi også bringes til anvendelse ved beregning af godtgørelse for kost og logi under lærlingens ferie.

Bestemmelsen i *stk. 3* skyldes, at man har anset det for mest hensigtsmæssigt, at parterne straks ved læreforholdets indgåelse gør sig klart, i hvilke ferieperioder, jfr. *stk. 1*, ferien skal gives, uden at det derfor er nødvendigt samtidig at fastlægge det nøjagtige tidspunkt for ferien inden for perioden. Hvis f. eks. et læreforhold med en 4-årig læretid påbegyndes 1. august 1956, kan de 12 dages ferie for det første læreår gives enten i ferieperioden 1956 eller 1957. Bestemmelsen er således kun en ordensforskrift, idet man ikke har ment at kunne give generelle regler for forholdet.

I adskillige kollektive overenskomster er der allerede nu bestemmelser om feriegodtgørelse til udlæringe. Ifølge forslaget *stk. 4* skal der fremtidigt sikres alle udlæringe feriegodtgørelse. Såfremt der i et fag eller del af et fag findes overenskomstmæssige bestemmelser herom, skal disse være gældende, men iøvrigt er det overladt til parterne selv at aftale, hvordan og med hvilket beløb feriegodtgørelsen skal ydes.

Til § 6.

Stk. 1, 1. og 2. pkt., svarer til den gældende lovs § 6.

I praksis er det antaget, at der i henhold til den gældende lovs § 6 — uden særlig aftale herom — gælder ny *prøvetid* på 6 måneder, når lærlingen fortsætter sit læreforhold hos en anden læremester, medmindre dette sker i henhold til en direkte aftale mellem den tidligere og den nye læremester. I sidstnævnte tilfælde har parterne dog ifølge praksis mulighed for at aftale ny *prøvetid*.

Bestemmelsen i *stk. 1*, 3. pkt., er indsat, fordi man

har anset det for naturligt, at læremesteren i tilfælde af læreforholdets ophævelse inden prøvetidens udløb ikke skal kunne kræve refunderet de udgifter til undervisningen, rekvisitter og undervisningsmaterialer, som han allerede havde afholdt inden læreforholdets ophør. Det samme bør gælde, hvis læremesteren i *prøvetiden* har ydet lærlingen ferie med løn, eller han har udbetalt ham løn under sygdom. Vil læremesteren kræve erstatning, må han kunne dokumentere at have afholdt udgifter, f. eks. til særlig undervisning eller andet, udover de almindelige udgifter, der påhviler ham i henhold til loven.

Stk. 2. Medens der ikke i almindelighed kan ske *forlængelse af prøvetiden*, gør der sig særlige hensyn gældende, hvor læretiden inden for et fag begynder med kollektiv forskoling uden for virksomheden, således at *prøvetiden* begynder at løbe fra forskolingens begyndelse. Da lærlingen i denne tid ikke arbejder med på værkstedet, har læremesteren ikke mulighed for at danne sig et selvstændigt skøn over lærlingens egnethed til det pågældende arbejde. Som følge heraf er det foreslået, at lærlingerådet, når parterne er enige herom, i sådanne tilfælde kan tillade en forlængelse af *prøvetiden* efter forud indhentet erklæring fra det faglige udvalg. Det vil dog formentlig ikke i alle tilfælde være naturligt at forlænge *prøvetiden* med et lige så langt tidsrum, som forskolingens har været. Det må nemlig herved haves for øje, at læremesteren ved sin bedømmelse af lærlingens egnethed kan støtte sig til skolens udtalelse om lærlingen, og at han med denne udtalelse som grundlag hurtigere vil kunne danne sig et indtryk af lærlingen end i de normale tilfælde, hvor lærlingen begynder læretiden på læremesterens værksted.

Til § 7.

Paragraffen svarer til den gældende lovs § 7.

Til § 8.

Bestemmelserne i *stk. 1* og *stk. 2* er i overensstemmelse med den gældende lovs § 8, *stk. 1*.

Bestemmelserne i *stk. 3* indfører forbedringer for lærlingene i forhold til reglerne i den gældende lovs § 8, *stk. 2*. Den mest betydningsfulde af disse er reglen i 5. pkt. om, at *værelser*, der indrettes eller tages i brug efter lovens ikrafttræden, kun må benyttes til natophold for 1 lærling.

Nye er ligeledes bestemmelserne om, at *værelset* skal være vel vedligeholdt, om lysningsareal og om forbud mod, at vinduet vender ud til mødding, stald eller lignende, samt bestemmelserne om adgang til *værelset*. Det samme gælder bestemmelserne