

Til § 19.

Paragraffen svarer med de fornødne redaktionelle ændringer til den gældende lovs § 18.

Til § 20.

Forslagets *stk. 1—4* er — bortset fra nogle få redaktionelle ændringer — enslydende med de tilsvarende stykker i den gældende lovs § 19. I *stk. 4* har man dog under hensyn til de opgaver, forslaget pålægger arbejdsdirektoratet, indføjet ordene „arbejdsdirektoratet samt“. Det er herved forudsat, at der iøvrigt som hidtil finder et nært samarbejde sted mellem de faglige udvalg og de offentlige arbejdsanvisningskontorer.

I lighed med den gældende lov stilles der ikke efter forslaget bestemte krav til medlemmernes kvalifikationer. Det findes fremdeles hensigtsmæssigt at overlade til de udpegende organisationer at skønne, hvem der er egnet til hvervet.

Udgifterne ved de faglige udvalgs virksomhed er hidtil blevet afholdt af vedkommende organisationer, og denne ordning er forudsat opretholdt.

Ifølge § 19, *stk. 5*, i den gældende lov kan det faglige udvalg, når to trediedele af medlemmerne er enige herom, gøre indstilling til lærlingerådet om fastsættelse af bindende uddannelsesregler. Da det må anses for overordentlig betydningsfuldt, at alle lærlinge bliver bedst muligt uddannede, og at der foreligger fornødne retningslinier for uddannelsen, foreslås det nu i § 20, *stk. 5*, at udvalget fremtidig skal fremkomme med en sådan indstilling om uddannelsesregler, der efter lærlingerådets fastsættelse er bindende, jfr. forslagets § 12, *stk. 1*.

Omend uddannelsesregler ikke bør formuleres på en sådan måde, at rammerne for oplæringen bliver for snævre, bør de dog på den anden side indeholde så præcise og udførlige retningslinier, som forholdene inden for vedkommende fag gør muligt. Man har anset det for hensigtsmæssigt i forslaget at udtale, at et eksemplar af de fastsatte uddannelsesregler for vedkommende fag skal vedhæftes enhver lærekontrakt i forbindelse med dens godkendelse. Der skabes hermed sikkerhed for, at de til enhver tid gældende regler kommer til parternes kundskab.

Den omstændighed, at en væsentlig del af de efter ikrafttrædelsen af den gældende lærlingelov af 1937 fastsatte uddannelsesregler har været gældende i en årrække uden at være blevet revideret, understreger betydningen af, at uddannelsesreglerne med passende mellemrum bliver ført à jour under hensyn til udviklingen inden for erhvervslivet.

Forslagets *stk. 6*, 1. pkt., svarer til den gældende

lovs § 19, *stk. 7*. I et nyt 2. pkt. er det foreslået at give vedkommende faglige udvalg adgang til at foretage undersøgelser af de pågældende virksomheder. Der har hidtil manglet lovhjælp til de faglige udvalg til at kræve adgang til en virksomhed for at undersøge, om den er egnet som lærested. For at sikre, at alt arbejde, der naturligt henhører under lærlingeuddannelsen, inddrages under loven, har man iøvrigt fundet det påkrævet at give forslaget om denne hjemmel den angivne vide formulering, jfr. forslagets § 1. Det faglige udvalg vil herefter få adgang til at undersøge ikke alene virksomheder, der beskæftiger eller agter at beskæftige egentlige lærlinge, men også virksomheder, der beskæftiger de i forslagets § 26 omhandlede personer over lærlingealderen eller personer, der henhører under lærlingeloven, men alligevel ikke har fået oprettet behørig kontrakt. Med hensyn til, hvad der vil være at foretage, når udvalget kommer til kundskab om forhold, der strider mod lovens bestemmelser, henvises til bemærkningerne foran ad § 1, *stk. 8*.

Man har i forslagets *stk. 7*, jfr. den gældende lovs § 19, *stk. 6*, præciseret, at det faglige udvalgs afgørelser af, om en virksomhed er egnet lærested, må træffes efter en undersøgelse af vedkommende virksomhed. Denne undersøgelse behøver ikke ubetinget at være en undersøgelse på stedet, men kan efter omstændighederne også foreligge, hvor udvalget f. eks. skriftligt har indhentet oplysninger om vedkommende virksomheds forhold. Kravet om undersøgelse tager også sigte på bestemmelsen i sidste pkt. i forslagets *stk. 7*, herunder om eventuel begrænsning af det antal personer, der må antages til oplæring. I dette antal medregnes foruden egentlige lærlinge antaget inden det 19. år også de i forslagets § 26 omhandlede personer over lærlingealderen, som virksomheden måtte have antaget til oplæring.

Man har fundet det hensigtsmæssigt at foreslå, at udvalget skal begrunde de heromhandlede afgørelser. Læremesteren vil herigennem få fornøden orientering med henblik på en eventuel afhjælpning af påviste mangler.

Endvidere skal udvalget afgive erklæring om, hvorvidt lærlinge, som er antaget inden en underkendelse af lærestedet, kan hæve kontrakten; udvalget kan imidlertid ikke give en sådan lærling pålæg herom. Underkendelsen medfører ikke uden videre, at en lærling, som er antaget inden en underkendelse, på grund af denne ikke kan få adgang til at aflægge svendeprøve eller anden fastsat prøve. En underkendelse af lærestedet medfører ikke ret for en læremester til at hæve en lærekontrakt, og