

Dersom der arbejdes på søgnehelldage, har arbejderen foruden overenskomstmæssig betaling for arbejde på søgnehelldage krav på den betaling, der er fastsat i henhold til ovennævnte ordning.*

B. I den hidtil gældende såkaldte »B-ordning« ændres betalings-satsen således:

For voksne mænd til 7 øre pr. præsteret arbejdstime. For voksne kvinder til 5 øre pr. præsteret arbejdstime.

Der tilkommer efter sædvanlige regler arbejderne feriegodtgørelse af de nævnte beløb.

Punkt 2.

Dagpenge i sygdomstilfælde.

Der gennemføres en ordning, hvorefter arbejdsgiveren har pligt til at yde sine arbejdere dagpenge i sygdomstilfælde, der på nærmere angivet måde er dokumenteret over for arbejdsgiveren. Forudsætningen for en sådan ydelse er dog, at arbejderen selv har sikret sig en dagpengehjælp i sygdomstilfælde, om hvis størrelse forholdes som nærmere nedenfor angivet.

Da begge parter er interesseret i, at den økonomiske bistand, der herigenem ydes af arbejdsgiverne, virker fuldtud efter sit formål, og at en så ringe del heraf som muligt medgår til administrationsudgifter o. lign., nedsættes der *omgående* af hovedorganisationerne et fællesudvalg til udarbejdelse af de detaljerede bestemmelser om en ordning af dagpenge i sygdomstilfælde.

Udvalget skal bl. a. tage stilling til, hvor stor en dagpengehjælp arbejderen selv skal sikre sig, hvorvidt hjælpen fra arbejdsgiveren skal være betinget af en vis tids forudgående beskæftigelse i vedkommende virksomhed og — i bekræftende fald — hvilken, hvorledes løsarbejdere indpasses i ordningen, hvilket antal karensdage der skal gælde i hvert enkelt sygdomstilfælde, hvilket beløb der skal ydes i dagpenge, og for hvilket samlet antal dage inden for 12 på hinanden følgende måneder dagpengehjælpen skal ydes, samt hvorvidt og på hvilke betingelser ydelsen af dagpengehjælpen kan ske på forsikringsmæssig basis.

Udvalget skal endvidere tage stilling til, hvorvidt og i hvilket omfang allerede bestående, overenskomstmæssigt eller ved lokal aftale mellem parterne fastsatte »sygelønsordninger« skal opretholdes, eller om de — obligatorisk eller efter arbejderne valg — skal indgå i den generelle ordning af dagpenge i sygdomstilfælde.

Endelig skal udvalget overveje, hvorvidt og — i bekræftende fald — i hvilket omfang de fra arbejderside fremsatte krav om kompensation inden for områder, hvor arbejderne allerede nu får overenskomstmæssig eller ved lovgivningen fastsat hjælp af arbejdsgiveren i sygdomstilfælde, skal imødekommes.

Udvalget består af 6 medlemmer, hvoraf hver af de to hovedorganisationer udpeger 3, samt af en af hovedorganisationerne i fællesskab udpeget formand.

Udvalgets betænkning skal afgives senest den 15. november 1956 til de to hovedorganisationer. Disse optager umiddelbart efter indbyrdes forhandlinger om ordningen af dagpenge i sygdomstilfælde. Disse forhandlinger ledes af en af hovedorganisationerne i fællesskab udpeget forhandlingsleder, der tillige i

givet fald virker som opmand og med bindende virkning for hovedorganisationerne og deres tilsluttede underorganisationer og enkeltvirksomheder afgør foreliggende uoverensstemmelser. Forhandlingerne skal være afsluttet senest den 31. december 1956.

Udbetaling af dagpenge i sygdomstilfælde begynder fra og med den 15. januar 1957, og fra samme tidspunkt ydes eventuel kompensationsbetaling.

Arbejdsgivernes bidrag til sygelønsordningen fastsættes til 2 øre pr. præsteret arbejdstime. Beløbet for tiden fra mæglingforslagets ikrafttræden til 15. januar 1957 indbetales til Dansk Arbejdsgiverforening, der lader disse midler indgå i en garantifond, om hvis statutter der forhandles i foranævnte udvalg og derefter mellem hovedorganisationerne i overensstemmelse med foranstående regler. For tiden efter 15. januar 1957 anvendes arbejdsgivernes bidrag til ydelse af dagpenge i sygdomstilfælde.

Punkt 3.

Dagpenge i ulykkestilfælde.

De hidtil ydede dagpenge i ulykkestilfælde — for voksne mænd kr. 6,00, for voksne kvinder kr. 4,50 og for unge arbejdere under 18 år kr. 2,00 pr. dag — forhøjes for voksne mænd til kr. 12,00 pr. dag, for voksne kvinder til kr. 9,00 pr. dag og for unge arbejdere til kr. 4,00 pr. dag.

Punkt 4.

Skifteholdstillæg.

De nuværende skifteholdstillæg forhøjes således:

For mænd:

for tiden fra kl. 18—kl. 23 med ... 7 øre pr. time
for tiden fra kl. 23—kl. 6 med ... 8 øre pr. time

For kvinder:

Skifteholdstillægget udgør i alle tilfælde $\frac{1}{4}$ af mændenes skifteholdstillæg.

II.

Særlige bestemmelser for de enkelte overenskomstråder.

A. Jern- og Metalindustrien.

Afsnit 1.

Overenskomstforholdet mellem *Sammenslutningen af Arbejdsgivere inden for Jern- og Metalindustrien i Danmark og Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmark* samt de til denne organisation tilsluttede forbund med undtagelse af *Dansk Kedel- og Maskinpasserforbund* og *Dansk Lokomotivmandsforbund*.

(Øvrige overenskomstforhold inden for jernindustrien falder ind under nedenstående afsnit 2).

a. *Generelle spørgsmål for dette overenskomstråde* (udover de foran under I nævnte fællesbestemmelser).

1. *Forhøjelse af minimallønninger og mindstebetalingen.*

Minimallønnen for faglærte arbejdere fastsættes til 105 øre pr. time og for ufaglærte, mandlige arbejdere til 103 øre pr. time,