

styring, log aflæsning, lodhivning, signalering, båd tjeneste og andet i forbindelse med vagten forefaldende arbejde.»

I tilslutning hertil vil der til drøftelse af spørgsmål, som aspirantordningen måtte give anledning til at rejse, herunder eventuelt spørgsmålet om aspirantantallet, være at nedsætte et stående udvalg bestående af repræsentanter for Dansk Dampskibsrederiforening, Sømændenes Forbund og Dansk Styrmandsforening med en af parterne valgt neutral forhandlingsleder og således, at Dansk Dampskibsrederiforening på den ene side og de øvrige organisationer på den anden side repræsenteres i udvalget i ligeligt forhold.

Overenskomsten mellem *Københavns Tømmerlaug* og *Hustømrernes faglige afdeling*.

Den forskudsvis ugentlige udbetaling på akkord fastsættes til kr. 2,35.

B.

Organisationer og enkeltvirksomheder uden for Dansk Arbejdsgiverforening og organisationer under De samvirkende Fagforbund.

Overenskomsten mellem *Foreningen af Skibs- og Bådebyggere i Danmark* og *Dansk Skibstømmerforbund*.

Den mellem parternes forhandlingsudvalg den 13. januar 1956 indgåede aftale bliver gældende.

C.

Organisationer og enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening og organisationer uden for De samvirkende Fagforbund.

Overenskomsterne mellem:

A/S The Canned Cream and Milk Co., Odense,
A/S The Canned Cream and Milk Co., Holstebro,
Nestlé Nordisk Aktieselskab, Hjørring,
A/S Den danske Mælk kondenseringsfabrik,
Horsens,

Esbjerg Mælkeindustri A/S,
A/S Lidano, Kalundborg,
Dansk Andels-Kondenseringsfabrik, Århus,
på den ene side og

Mælkeindustriarbejdernes Forbund
på den anden side.

I overenskomsterne foretages følgende ændringer:

1) De under A. I, punkt 2 indeholdte bestemmelser om dagpenge i sygdomstilfælde bliver gældende.

2) De under A. I, punkt 3 indeholdte bestemmelser om dagpenge i ulykkestilfælde bliver gældende.

3) Lønningerne forhøjes med 8 øre pr. time for mandlige arbejdere over 18 år, med 7 øre pr. time for kvindelige arbejdere over 18 år og med 2 øre pr. time for arbejdere under 18 år.

D. Forskellige bestemmelser.

a. Dyrtidsregulering.

Medmindre andet måtte være aftalt mellem parterne i et overenskomstforhold, gælder følgende bestemmelser om regulering af lønningerne efter det af Det statistiske Departement offentliggjorte lønregulerende pristal med 1914 som udgangspunkt:

De nuværende dyrtidstillæg svarer til et pristal på 405. Disse dyrtidstillæg reguleres såvel i op- som nedadgående retning for hver fulde 6 points, det pr. 1. februar og 1. august offentliggjorte pristal stiger eller falder, i nedadgående retning dog ikke under pristallet 184. Reguleringerne finder sted henholdsvis 1. marts og 1. september. Overskydende points overgår til næste regulering.

Reguleringerne sker med 5 øre pr. time for voksne mandlige arbejdere og med 2 øre pr. time for unge arbejdere under 18 år. For voksne kvindelige arbejdere sker reguleringen i opadgående retning med 5 øre pr. time og i nedadgående retning med 3,3 øre pr. time. Denne regulering gælder ved alle udsving både over og under pristal 405, der gav anledning til sidste regulering.

b. Fortolkning af mæglingforslaget.

Hovedorganisationerne er enige om, at uoverensstemmelser om fortolkning af nærværende mæglingforslag afgøres af overenskomstnævnet af 1939.

c. Varighed og opsigelse.

De ved nærværende mæglingforslag foretagne ændringer i overenskomsterne træder i kraft fra og med begyndelsen af den første lønningssuge efter den 31. marts 1956, for månedslønnede dog fra og med 1. marts 1956, medmindre andet måtte være aftalt mellem parterne eller fastsat i nærværende mæglingforslag.

Overenskomsterne kan tidligst opsiges med 3 måneders varsel til ophør 1. marts 1958.

d. Iværksætte og varslede arbejdsstandsninger.

Samtlige løbende arbejdsstandsninger hæves straks efter mæglingforslagets vedtagelse, og samtlige udstedte varsler om arbejdsstandsninger tages tilbage. Arbejdet genoptages snarest efter mæglingforslagets vedtagelse og så vidt muligt i samme omfang og på de samme arbejdspladser som før arbejdsstandsningen.

Fortrædigelser i anledning af forhold under konflikten må ikke finde sted, og alle i anledning af sådanne forhold anlagte retssager hæves.

Henstillinger fra forligsmanden.

Forligsmanden henstiller indtrængende til de arbejderorganisationer, der har medlemmer ude i strejke, at suspendere strejken for perioden fra mæglingforslagets fremsættelse, således at strejkerne, hvis mæglingforslaget måtte blive forkastet, derefter kan iværksættes påny fra normal arbejdstids ophør den 14. april, forsåvidt vedkommende arbejderor-