

På baggrund af de ønsker, som igennem en årrække har været fremsat om en revision af den hidtil gældende lærlingelov af 7. maj 1937, og i erkendelse af den betydning, ungdommens uddannelse har for landets erhvervsliv, nedsatte regeringen efter forslag af arbejds- og socialministeren i oktober 1952 en *kommission* med den opgave at gennemgå lærlingeloven og overfor regeringen at fremsætte forslag om ændringer i loven med henblik på at tilvejebringe det bedst mulige grundlag for uddannelsen af den del af ungdommen, som loven tager sigte på.

Kommissionen blev nedsat med repræsentanter for de 5 udvalgsberettigede politiske partier samt repræsentanter for erhvervslivet og administrationen.

Lærlingekommissionens *betænkning af 11. november 1955* indeholdt bl. a. udkast til en ny lærlingelov, som bortset fra enkelte punkter svarede til forslaget til nærværende lov.

I sin fremsættelsestale udtalte *økonomi- og arbejdsministeren* bl. a., at lovforslaget *ikke* medførte noget *brud på de principper*, der hidtil havde været gældende for lærlinguddannelsen her i landet. Derimod indeholdt forslaget *en naturlig videreudvikling af den hidtidige lovgivning* på sådanne områder, hvor det praktiske livs erfaringer siden lovændringen i 1937 havde godtgjort sagligt motiverede behov for en sådan videreførelse.

Ministeren gjorde endvidere nogle bemærkninger om *de store fødselsårgange*, som nu begyndte at vise sig på arbejdsmarkedet, og som i de kommende år ville medføre et øget pres på lærepladser og uddannelsessteder. Han understregede, at en af de væsentligste forudsætninger for, at disse unge kunne blive til gavn for samfundet gennem øget produktion og omsætning, var, at det kunne lykkes at give *et voksende antal unge en faglig uddannelse*. Dette understregede yderligere betydningen af en hurtig gennemførelse af en ny lærlingelov.

Om lovens indhold henvises til nedenstående bemærkninger, hvor de væsentligste nydannelser og de væsentligste af de ændringer, som lovforslaget underkastedes under behandlingen i folketinget, vil blive omtalt.

Kapitel I.

Lærekontraktens oprettelse og indhold.

I § 1, stk. 1, fastslås bl. a., at den, der antager en *person under 18 år* til arbejde i en virksomhed, i hvilken der udføres *arbejde*, der i henhold til denne lov er *godkendt som fag, eller som henhører under et sådant fag* — forsåvidt den pågældende