

ikke allerede er udlært i faget — skal sørge for, at der, forinden vedkommende træder i arbejde, oprettes *skriftlig lærekontrakt* med angivelse af, i hvilket fag lærlingen skal oplæres. Det samme gælder *ved fortsatte læreforhold, uanset at lærlingen ved det nye læreforholds indgåelse er over 18 år.*

Herved er det hidtil anvendte kriterium „næringsdrivende“ forladt, og det er i stedet herfor fastsat, at loven finder anvendelse på alle *virksomheder*, i hvilke der udføres *fagligt arbejde*, således at også andre virksomheder end egentlige næringsdrivende, f. eks. sygekasse- og organisationskontorer, fremtidigt bliver omfattet af loven. For *visse arbejdsområder, indenfor hvilke der ikke hidtil er anvendt lærekontrakt*, gælder *pligten til oprettelse af lærekontrakt dog ikke*, medmindre der herom træffes bestemmelse i henhold til § 1, stk. 5.

Virksomheder, i hvilke der udføres fagligt arbejde, må således — bortset fra de i § 1, stk. 3, 6 og 7, nævnte tilfælde — ikke beskæftige personer under 18 år uden oprettelse af godkendt lærekontrakt. Kan sådan kontrakt som følge af andre af lovens bestemmelser ikke oprettes, må virksomheden — bortset fra de i stk. 3 nævnte tilfælde — overhovedet ikke beskæftige personer under 18 år.

I det oprindelige lovforslag var *aldersgrænsen foreslået forhøjet til 19 år*, men dette ændredes under udvalgsbehandlingen i folketinget, således at den hidtil gældende aldersgrænse på 18 år fortsat finder anvendelse.

Det er i overensstemmelse med hidtidig praksis, der således lovfæstes, at pligten til oprettelse af lærekontrakt også gælder, når der foreligger det forhold, at en lærling første gang er kommet i lære før det 18. år, men efter at være fyldt 18 år og inden læretidens udløb skifter læreplads i fortsættelse af det tidligere læreforhold („*fortsatte læreforhold*“).

Loven opretholder iøvrigt den siden 1944 bestående faktiske tilstand, hvorefter *kontraktgodkendelsen er henlagt til de offentlige arbejdsanvisningskontorer.*

I *stk. 3* opregnes en række tilfælde, i hvilke bestemmelserne om oprettelse af skriftlig lærekontrakt ikke finder anvendelse. Disse *undtagelsestilfælde* svarer til den hidtidige ordning; dog