

*Tholstrup* (DR) kunne tiltræde dette dagsordensforslag, idet han helst så tøjskatten afskaffet straks. Kunne der ikke opnås den fornødne tilslutning hertil, burde man i hvert fald snarest påbegynde en gradvis afvikling af afgiften.

Efter afslutningen af 1. behandling forkastedes Aksel Larsens dagsordensforslag med 76 stemmer mod 14 (DK og DR), idet 59 medlemmer (V og KF) afholdt sig fra at stemme.

Det udvalg, hvortil lovforslaget henvistes, afgav ikke betænkning om sagen.

---

**14. Forslag til folketingsbeslutning om foranstaltninger mod organisationstvang.** (Af *Erik Eriksen, Aksel Møller, Henry Christensen, Halfdan Hendriksen, Ole Bjørn Kraft, Harald Nielsen, Sønderup og Poul Sørensen*). [A. sp. 1427].

Fremsat skriftligt i folketinget  $10\frac{1}{2}$  (F. sp. 2798). 1. beh.  $23\frac{1}{2}$  (F. sp. 3083). Partiernes ordførere: Carl P. Jensen, Henry Christensen, Poul Sørensen, Bertel Dahlgaard, Alfred Jensen og Oluf Pedersen. Henvist til udvalg på 17 medlemmer (Carl P. Jensen, Bundvad, Einer-Jensen, Ove Hansen, Peter Jørgensen, Axel Ivan Pedersen, Gustav Pedersen, Hans Rasmussen, Henry Christensen, Erik Eriksen [formand], Harald Nielsen, Helga Pedersen, Sønderup, Poul Sørensen [næstformand], Jørgen Jørgensen (Ullerup), Aksel Møller og Bertel Dahlgaard).

Forslaget til folketingsbeslutning gik ud på at henstille til regeringen at fremsætte lovforslag, hvormed der skaffes sikkerhed for, at de af stat og kommune ansatte personer ikke udsættes for organisationstvang.

Ved fremsættelsen anførte *Poul Sørensen* (KF) som ordfører for forslagsstillerne:

„Forslaget har til formål at bane vej for, at der i lovgivningen skabes sikkerhed for, at personer, som ansættes i stat og kommune, ikke udsættes for organisationstvang. Baggrunden for forslaget er en opsigtsvækkende afskedigelse af en løst ansat funktionær ved Aarhus kommune, en sag, som gav anledning til et spørgsmål i folketingets spørgetid. Af den højtærede indenrigsministers svar fremgik det, at det var tvivlsomt, om der i gældende lov er hjemmel til at hindre afskedigelser på grund af organisationsforhold, og forslagsstillerne ønsker da herved at medvirke til, at der for fremtiden skaffes sikkerhed mod organisationsmæssige overgreb.“