

Beretn. om den 39. internat. arbejdskonference i Genève 1956.

skulle forbyde tvangsarbejde i 3 forskellige former, nemlig tvangsarbejde

- a) som middel til politisk undertrykkelse eller opdragelse eller som straf for politisk meningstilkendegivelse eller sindelag,
- b) der normalt anvendes for at mobilisere arbejdskraft til gennemførelse af økonomiske projekter,
- c) som middel til arbejdsdisciplin.

Herudover havde arbejdsbureauet udarbejdet udkast til en henstilling, der havde til formål at revidere 1930-konventionen og afgrænse de tilfælde, hvor regeringerne kunne tvangsudskrive arbejdere, nemlig ved militærtjeneste, borgerlige ombud, katastrofesituationer etc.

Den på konferencen nedsatte komité besluttede at udskyde revisionen af 1930-konventionen, og konferencen vedtog at opfordre styrelsesrådet til, at dette spørgsmål måtte blive sat på dagsordenen for en af de første arbejdskonferencer.

Bureauets fornavnte udkast til en ny konvention blev derimod gjort til genstand for en meget indgående behandling af konferencekomitéen, og forbudet mod tvangsarbejde blev blandt andet foreslået udvidet til at omfatte tvangsarbejde anvendt som middel til forskelsbehandling på grund af race, social stilling, nationalitet eller religion.

De dansk-svenske medlemmer af komitéen fremsatte forslag om, at konventionen også skulle indeholde forbud mod anvendelse af koncentrationslejre eller deportation af nationale minoriteter, når disse tvangsforanstaltninger blev brugt i stedet for tvangsarbejde som middel til politisk eller anden undertrykkelse som foran omhandlet. Generalsekretæren og FN's repræsentant gjorde gældende, at disse spørgsmål henhørte under FN's kompetence, og konferencen vedtog derefter det dansk-svenske ændringsforslag med tilføjelse, at kompetence spørgsmålet skulle gøres til genstand for drøftelse mellem de to organisationer, inden konventionsforslaget kom til fornyet drøftelse ved anden behandling på arbejdskonferencen 1957.

VII. Ugentlig fridag inden for handels- og kontorvirksomheder (1. behandling).

Spørgsmålet, der var til første behandling, blev i den nedsatte komité drøftet på grund-

lag af en af arbejdsbureauet udarbejdet rapport, der indeholdt en række forslag til konklusioner.

Der opnåedes efter forslag fra den svenske regeringsrepræsentant i komitéen enighed om at søge udarbejdet en konvention, indeholdende de principielle bestemmelser og en henstilling, indeholdende mere detaljerede regler.

Det af komitéen udarbejdede udkast til en konvention foreslår, at en konvention som almindelig ordning bør sikre arbejderne en egentlig hvile på ikke mindre end 24 timer, der så vidt muligt bør gives i sammenhæng med det enkelte lands traditionelle ugentlige hviledag. Særlige ordninger kan finde anvendelse, hvor arbejdets karakter eller andre særlige forhold gør den almindelige ordning uanvendelig.

I det udarbejdede udkast til en henstilling fremhæves det, at den egentlige hvile bør beregnes således, at den inkluderer perioden fra midnat til midnat. Endvidere bør der tilkomme arbejdere under 18 år mindst 1½ dags uafbrudt egentlig hvile.

Komitéens konklusioner blev vedtaget af plenarforsamlingen, som endvidere vedtog en resolution om, at spørgsmålet skal sættes på dagsordenen for den næste arbejdskonference med henblik på en afsluttende behandling.

VIII. Leve- og arbejdsbetingelser for indfødte befolkninger i selvstændige lande.

Spørgsmålet, der var til første behandling på konferencen, blev i den nedsatte komité drøftet på grundlag af en af arbejdsbureauet udarbejdet rapport.

Der opnåedes i komitéen enighed om at søge udarbejdet en konvention, indeholdende de principielle bestemmelser om beskyttelse og samfundsmæssig tilpasning af indfødte befolkninger, samt en henstilling, indeholdende de mere detaljerede regler. De vedtagne konklusioner definerer, hvilke befolkningsgrupper der skal anses for omfattet af en eventuel beslutning af konferencen, og behandler iøvrigt en række spørgsmål, såsom rettigheder og forpligtelser for indfødte befolkningsgrupper, der ikke er samfundsmæssigt tilpasset; rekruttering af arbejdere; arbejdsbetingelser; faglig