

## Bilag 6.

Finansministeriet.

København, den 13. maj 1958.

Ifølge § 119 i det folkettinget forelagte forslag til lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd indplaceres ikke-forsørgere under 30 år på et lavere løntrin i de nye lønningsklasser end ikke-forsørgere over 30 år.

Det er over for mig gjort gældende, at de tjenestemænd, der efter den nuværende tjenestemandsløvs betragtes som ikke-forsørgere, og som ved den nye lønningsskema ikrafttræden er under 30 år, fra det fyldte 30. år bør indplaceres på samme løntrin, på hvilket de ikke-forsørgere, der ved lovens ikrafttræden var fyldt 30 år og havde tilsvarende anciennitet i samme lønningsklasse, blev indplaceret.

Da jeg finder en sådan overgangsordning rimelig, kan jeg tiltræde, at § 119, stk. 1, ændres i overensstemmelse hermed.

Da bestemmelserne i lovforslagets § 27 i enkelte tilfælde kan medføre, at tjenestemænd, der i forbindelse med eller efter lovens ikrafttræden oprykkes til højere lønningsklasse, placeres på et højere løntrin i den nye lønningsklasse end tjenestemænd, der før lovens ikrafttræden har opnået tilsvarende advancement (oprykning fra tilsvarende løntrin i samme lønningsklasse), hvilket forekommer mindre rimeligt, foreslås der som nyt stk. 7 i § 119 indføjet en bestemmelse, hvorefter sådanne før lovens ikrafttræden avancerede tjenestemænd efter finansministerens nærmere bestemmelse kan indplaceres på et højere løntrin.

Ved indplaceringen i de nye lønningsklasser vil efter forslaget visse tjenestemænd og grupper af tjenestemænd, der oppebærer særlige tillæg, som bortfalder med den nye lønningsskema ikrafttræden, lide lønnedgang

eller opnå en lønfremgang, der ikke står i rimeligt forhold til deres lønningsmæssige placering. Da det må anses for ønskeligt at afhjælpe dette forhold, foreslår jeg en hertil sigtende bestemmelse indføjet i § 119 som nyt stk. 8.

Ved indplacering i de foreslåede nye lønningsklasser kan der være tale enten om forfremmelse, henholdsvis oprykning til højere lønningsklasse under anvendelse af bestemmelserne i § 119, stk. 6, eller henførelse til ny lønningsklasse under anvendelse af de almindelige indplaceringsregler i stk. 1. Da det i visse tilfælde kan bero på et lønteknisk skøn, hvilke indplaceringsregler der skal bringes til anvendelse, og det forekommer hensigtsmæssigt, at dette skøn endeligt afgøres af finansministeren, foreslås der som nyt stk. 9 indføjet en hertil sigtende bestemmelse. Samtidig kan den i stk. 6, 2. punktum, optagne bestemmelse udgå.

Ved fastsættelsen af antallet af stillinger som assistent i 9. lønningsklasse er der ikke taget hensyn til, at tjenestemænd, der inden tjenestemandsansættelsen har gennemgået en lærlingeuddannelse inden for kontorfaget, kan ansættes direkte i 9. lønningsklasse, jfr. lønningskommissionens 2. betænkning, side 90, idet kommissionens forslag herom blev fremsat på et sent stadium af kommissionsarbejdet og fastsættelsen af de endelige normeringstal forudsætter en gennemgang af det nuværende personales uddannelse. Det forekommer derfor rimeligt, at der tilvejebringes hjemmel til at yde et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg til tjenestemænd, der opfylder nævnte betingelser for ansættelse i 9. lønningsklasse, indtil det fornødne antal stillinger kan normeres.