

*Bevillingsmæssig anvendelse af reglerne om særlig indkomstskat.*

Som nævnt skal visse indtægter af den i § 1, nr. 2, omhandlede art ikke beskattes med særlig indkomstskat, men medregnes i den almindelige skattepligtige indkomst. Dette gælder alle indtægter ved salg af rettigheder, der er skabt af den skattepligtige selv, f. eks. en forfatters indtægt ved salg af et værk, han selv har skrevet, en opfinders indtægt ved salg af en opfindelse, han selv har gjort, og så fremdeles.

Efter § 13 kan skattepligtige, der efter § 2, stk. 2, skal medregne indtægter af den i § 1, nr. 2, nævnte art i deres almindelige skattepligtige indkomst, når visse betingelser er opfyldt, efter andragende opnå tilladelse til, at en del af deres indkomst beskattes efter reglerne om særlig indkomstskat. For at tilladelse skal kunne meddeles, er det efter § 13 en betingelse, at den skattepligtige indkomst efter den pågældendes almindelige indtægtsforhold er *ekstraordinær stor*, og at dette skyldes en indtægt af den i § 1, nr. 2, nævnte art.

Efter det oprindelige lovforslag skulle arbejdet med indtægten erhvervelse tillige — når det ikke drejede sig om prisbelønninger for besvarelsen af konkurrenceopgaver m. v. — have strakt sig over mere end 2 år. Denne betingelse enedes man i folketinget om at frafalde.

*„Arbejderaktier og -obligationer“.*

§ 12 indeholder regler om „arbejderaktier“ og „arbejderobligationer“. Ved „arbejderaktier“ forstås aktier, som et aktieselskab udsteder som led i en udbyttedelingsordning eller som en anden form for tillæg til aflønningen til de personer, der er ansat hos selskabet. Ved „arbejderobligationer“ forstås fordringer på arbejdsgiveren, som af denne under tilsvarende omstændigheder udloddes til personer, der er ansat i hans virksomhed.

Sådanne aktier eller obligationer skal principielt medregnes ved opgørelsen af modtagerens skattepligtige indkomst. Ved § 12 åbnes der imidlertid mulighed for efter andragende at få udlodninger i form af arbejderaktier og -obligationer fritaget for almindelig indkomstbeskatning hos modtagerne. Fritagelsen er betinget af, at arbejdsgiveren for hver af arbejdstagerne