

(både med hensyn til aldersgrænse og takster). Ved en i folketinget foretaget ændring af bestemmelsen blev den udvidet til også at gælde tjenestemænd, der efter de hidtil gældende regler inden 1 år fra lovens ikrafttræden ville have opnået ret til at søge afsked med pension. Gøres der brug af denne adgang, må de pågældende hverken under ansættelsen eller efter pensioneringen oppebære folkepensionens mindstebeløb, idet de dog såvel i denne henseende som med hensyn til tjenestemandspensionen er undergivet de ændringer, som fremtidigt måtte blive bestemt for de før 1. april 1958 pensionerede tjenestemænd.

### *Kapitel 3. Efterindtægt (§§ 75-83).*

I reglerne om efterindtægt for tjenestemænds efterladte er sket den ændring, at en kvindelig tjenestemands ægtefælle fremtidig vil kunne oppebære efterindtægt, hvilket ikke tidligere har været tilfældet.

### *Kapitel 4. Lønningsklasserne (§ 84).*

Mens den tidligere lønningsslov omfattede 84 klasser, er der i den nye kun 30. Denne *forenkling* er først og fremmest opnået ved sammenlægning af lønklasser, som lå nær op ad hinanden. Desuden har man fundet det hensigtsmæssigt at sammenlægge bundklasser og avancementsklasser i sådanne tilfælde, hvor besættelsen af den højere stilling efter gældende praksis ikke eller i hvert fald kun ganske undtagelsesvis foregår ved udvælgelse blandt de tjenestemænd, der er placeret i den lavere stilling, men i det store og hele sker automatisk efter anciennitetsrækkefølgen.

I sin betænkning skriver lønningskommissionen herom:

„Sammenlægning af sådanne lønningsklasser indebærer en væsentlig administrativ forenkling, idet man herigennem vil undgå dels udstedelse af nye ansættelsesbreve, dels et stort antal forflyttelser, dels udarbejdelse og behandling af normeringsforslag, der alene tager sigte på at forbedre avancementsforholdene for grupper af tjenestemænd, der på grund af særlige forhold ikke har kunnet avancere normalt. Endvidere vil der opnås mere ensartede lønningsvilkår for tjenestemænd af samme kategori dels i forskellige styrelser, dels i samme styrelse til forskellige tidspunkter, idet de omhandlede sammenlægninger vil indebære, at advancement i disse lønningsklasser ikke som hidtil — trods et stigende antal normeringslovsbestemmelser