

Den hidtidige lovs §§ 10 og 11, som indeholder *afstemningsregler*, erstattes af §§ 11 og 12. Herved tilsigtes *i det væsentligste at tilpasse og tydeliggøre lovteksten*. Idet der om enkeltheder må henvises til lovteksten og de lovforslaget ledsagende bemærkninger, skal her alene nævnes følgende:

Det fastslås nu (§ 11, stk. 1), at det i *alle* tilfælde, hvor der ved en *urafstemning* ikke har været en stemmedeltagelse på mindst 75 pct. af de stemmeberettigede medlemmer, skal kræves, at den dertil kompetente forsamling inden for vedkommende arbejderorganisation skal foretage en *supplering* af de ved urafstemningen afgivne stemmer *op til 75 pct.* af de stemmeberettigede medlemmers antal.

Det opnås herved, at loven *ikke* — som det hidtil har været tilfældet — indeholder *forskelligartede kauteler for en repræsentativ afstemning* over et mæglingsforslag, henholdsvis i tilfælde, hvor dette kun vedrører *et enkelt fagligt område*, og i tilfælde, hvor det drejer sig om *sammenkædede mæglingsforslag*.

Der er endvidere i loven optaget en udtrykkelig regel for, hvorledes de *supplerende stemmetal* skal *beregnes*. Fremgangsmåden vil herefter være den *samme i alle tilfælde, hvor supplering skal finde sted*, og den svarer til den fremgangsmåde, der hidtil har skullet anvendes, hvor afgørelsen alene ved kompetent forsamling har skullet sammenkædes med afgørelser fra urafstemningsområder.

De ændrede bestemmelser er en følge af de mellem hovedorganisationerne aftalte forhandlingsregler, hvorefter en afstemning i alle tilfælde — uanset den enkelte organisations regler om afstemning om overenskomstforslag — skal følge forligsmandslovens regler.

Ved § 12, stk. 1, gives der fremdeles — svarende til den hidtidige § 11, stk. 1 — forligsmanden mulighed for i en konfliktsituation at bestemme, at de af ham stillede *mæglingsforslag* delvis eller fuldt ud skal betragtes som *en helhed*.

Ved paragraffens stk. 2 indføres dog følgende nye bestemmelse:

„For så vidt der mellem Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund findes en gældende aftale om, at deres overenskomstområde skal opdeles i grupper, der hver