

præsternes organisation, der herved har villet opnå, at der sikres præsterne en passende lønningsmæssig placering uden hensyn til forflyttelsesmulighederne, der i høj grad er afhængige af menighedsrådene. Ved siden af den omtalte fælles lønklasse er der indført en lønningsklasse, som kun skal omfatte indtil 110 embeder, omtrent svarende til statstjenestens 25. lønningsklasse. Det drejer sig altså om forholdsvis få embeder, der skønnes at burde indtage en lønningsmæssig fortrinsstilling. Endelig er der en særlig lønningsklasse for stiftsprovsterne, der fremtidig betegnes som *domprovster*, og Holmens provst, som indtager en særstilling, idet denne provstestilling er fast knyttet til embedet som sognepræst ved Holmens kirke. Det drejer sig i alt om 10 stillinger, og de er placeret således, at lønnen svarer til stats-tjenestens 28. lønningsklasse.

Biskopperne oppebærer som hidtil samme løn som amtmænd. Desuden tillægges der, hvilket ligeledes er uforandret, biskoppen over Københavns stift et bestillingstillæg og samtlige biskopper repræsentationstillæg.

For *provstestillingernes* vedkommende opretholdes den hidtidige ordning, hvorefter der som vederlag for provstegeringen ud over præstelønnen ydes et pensionsgivende tillæg. Dette tillæg er ansat således, at der på slutløn sikres provsterne en placering, som efter de for statstjenesten gældende lønklasser ligger omtrent 2 klasser over den lønklasse, hvori vedkommende præsteembede er placeret.

Fra Præsteforeningens side var der fremsat ønske om et repræsentationstillæg til provsterne, eventuelt et bestillingstillæg, men kommissionen har ikke ment at kunne tiltræde et sådant særligt tillæg undtagen for domprovsterne, der fungerer som biskoppens faste stedfortræder.

Også for de tjenestemandsansatte *kirkebetjentes* vedkommende er der sket visse forenklinger, idet der fremtidig kun bliver 2 lønningsklasser i stedet for 3, for henholdsvis kordegne og gravere. Men til gengæld er der oprettet særlige lønningsklasser for kirkegårdsledere. Da sådanne særlige lønningsklasser for kirkegårdsledere ikke fandtes i det hidtidige lønningssystem, har lederne ved de større kirkegårde ikke kunnet opnå tjeneste-