

Om *tontineordninger* opretholder § 1, stk. 3, nogle også forud gældende bestemmelser, hvorefter sådanne ordninger kan opnå en lignende skattemæssig stilling som renteforsikringer.

Ifølge § 2 kan en arbejdsgiver ved opgørelsen af sin skattepligtige indkomst fradrage bidrag til *pensionering af de i hans virksomhed ansatte personer eller deres pårørende*. Dette gælder, hvad enten de berettigede i henhold til pensionsordningen har krav på en løbende årlig pensionsindtægt („pensionsordning med løbende udbetalinger“) eller en kapitaludbetaling („kapitalpensionsordning“). Fradragsretten er betinget af: 1) at bidraget ydes som løbende årlige tilskud inden for rammerne af pensionsordningen, 2) at bidraget definitivt udskilles af yderens formue og undrages hans rådighed, og 3) at vilkårene for pensionsordningen er udformet således, at arbejdstageren i medfør af § 3 ved opgørelsen af sin skattepligtige indkomst kan se bort fra arbejdsgiverens bidrag til ordningen.

Tilskud fra en arbejdsgiver ud over de i en pensionsordning fastsatte løbende årlige bidrag kan ikke fradrages fuldt ud ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst i indbetalingsåret. Sådanne tilskud kan, når de øvrige betingelser er opfyldt, afskrives i den skattepligtige indkomst over en periode af 5 år med lige store årlige beløb.

I tilslutning hertil bestemmes i § 3, at en *arbejdstager* ved opgørelsen af sin skattepligtige indkomst — bortset fra nogle nærmere angivne undtagelsestilfælde — kan se bort fra beløb, der af hans arbejdsgiver ydes som bidrag til en *pensionsordning*, som tilsikrer arbejdstageren eller hans pårørende en løbende årlig pensionsindtægt eller en kapitaludbetaling. Det er en forudsætning herfor, at pensionsaftalen indeholder bestemmelser om, at arbejdstageren ikke kan overdrage, pantsætte eller på anden måde råde over bidraget med påløbende renter, bonus m. v., så længe ansættelsesforholdet består, samt om, at hans kreditorer i samme periode ikke kan søge fyldestgørelse i de nævnte beløb. For kapitalpensionsordningers vedkommende skal rådighedsunddragelsen og unddragelsen fra kreditfølgning dog vedvare mindst til arbejdstagerens fyldte 60. år, medmindre en lavere aldersgrænse for pensionering er fastsat