

- h) fagtekniske prøver, mundtlige eller på anden måde, hvor sådanne anses for nødvendige;
- i) undersøgelse af fysisk arbejdsevne i forhold til de arbejdsmæssige krav samt muligheden for at forbedre denne arbejdsevne;
- j) tilvejebringelse af oplysninger vedrørende beskæftigelses- og oplæringsmuligheder under hensyntagen til den pågældendes kvalifikationer, fysiske arbejdsevne, anlæg, ønsker og erfaringer samt til arbejdsmarkedets behov.

5. De principper, foranstaltninger og metoder med hensyn til arbejdsmæssig oplæring, der anvendes ved oplæring af ikke-erhvervshæmmede, bør også omfatte erhvervshæmmede, for så vidt de lægelige og uddannelsesmæssige forhold tillader det.

6. (1) Oplæringen af erhvervshæmmede bør så vidt muligt gå ud på at sætte dem i stand til at udøve en erhvervsmæssig virksomhed, hvor de kan finde anvendelse for deres arbejdsmæssige kvalifikationer eller anlæg under hensyntagen til beskæftigelses-situationen.

(2) Med henblik herpå bør denne oplæring

- a) koordineres med individuel anbringelse efter lægens råd ved arbejde, hvor invaliditeten mindst muligt berører arbejdets udførelse eller berøres af det;
- b) fortrinsvis gives i det arbejde, ved hvilket den erhvervshæmmede tidligere har været beskæftiget, eller i lignende arbejde; og
- c) fortsættes, indtil den erhvervshæmmede har opnået den nødvendige færdighed til at kunne arbejde normalt på lige fod med ikke-erhvervshæmmede arbejdere, såfremt dette er muligt.

7. Erhvervshæmmede bør så vidt muligt oplæres sammen med og under samme forhold som ikke-erhvervshæmmede.

8. (1) Der bør oprettes eller udvikles særlige foranstaltninger til oplæring af erhvervshæmmede, som i særdeleshed på grund af arten eller sværhedsgraden af deres invaliditet ikke kan oplæres sammen med ikke-erhvervshæmmede.

(2) Disse foranstaltninger bør, hvor dette er muligt og hensigtsmæssigt, bl. a. omfatte:

- a) skoler og oplæringssteder, herunder sådanne, hvor de pågældende får kost og logi;

- b) særlige oplæringskurser af kortere eller længere varighed for særlige fag;
- c) kurser, der tager sigte på en forbedring af de erhvervshæmmedes kvalifikationer.

9. Der bør træffes foranstaltninger til at tilskynde arbejdsgiverne til at tilvejebringe oplæring for erhvervshæmmede; sådanne foranstaltninger bør efter forholdene i det enkelte tilfælde omfatte økonomisk, teknisk, lægelig eller arbejdsmæssig bistand.

10. (1) Der bør tilvejebringes særlige foranstaltninger til anbringelse af erhvervshæmmede.

(2) Disse foranstaltninger bør sikre en effektiv anbringelse ved følgende midler:

- a) registrering af arbejdssøgende;
- b) registrering af deres arbejdsmæssige kvalifikationer, erfaringer og ønsker;
- c) samtaler med henblik på beskæftigelse;
- d) bedømmelse af deres fysiske og arbejdsmæssige evner, om nødvendigt;
- e) foranstaltninger, der tager sigte på at tilskynde arbejdsgiverne til at anmelde ledige stillinger til den pågældende myndighed;
- f) henvendelse til arbejdsgiverne, når dette måtte være nødvendigt, for at gøre rede for de erhvervshæmmedes arbejdsevne og for at skaffe dem arbejde;
- g) bistand til at opnå den nødvendige erhvervsvejledning, arbejdsmæssige oplæring samt sundhedsmæssige og sociale bistand.

11. Der bør træffes kontrolforanstaltninger

- a) for at konstatere, om anbringelse ved et arbejde eller arbejdsmæssig oplæring eller omskoling har vist sig tilfredsstillende, og for at vurdere erhvervsvejledningspolitikken og dens metoder;
- b) for så vidt muligt at fjerne eventuelle hindringer for, at en erhvervshæmmed på tilfredsstillende måde kan tilpasse sig sit arbejde.

#### IV. Administrativ organisation.

12. Den arbejdsmæssige revalidering bør organiseres og udvikles som et fortløbende og koordineret program af den eller de pågældende myndigheder, og der skal så vidt muligt gøres anvendelse af den bestående erhvervsvejledning, arbejdsmæssige oplæring og arbejdsanvisning.