

(herunder arbejderens egen læge) ambulantly behandling af arbejdere, som ikke har været fraværende fra deres arbejde, eller som er vendt tilbage efter fraværelse;

- j) oplæring af førstehjælpspersonale og periodiske øvelser for dette personale samt tilsyn med og vedligeholdelse af førstehjælpsudstyr, eventuelt i samarbejde med andre afdelinger og organiserede tjenester;
- k) uddannelse af virksomhedens personale i sundhedsmæssige forhold og hygiejne;
- l) indsamling og periodisk revision af statistiske oplysninger om sundhedsforholdene i virksomheden;
- m) forskningsarbejde med hensyn til sundhed på arbejdspladsen eller deltagelse i sådant forskningsarbejde i forbindelse med særlige organiserede tjenester eller institutioner.

9. I tilfælde, hvor en eller flere af de i foregående stykke anførte opgaver i overensstemmelse med national lovgivning eller praksis varetages af andre organiserede tjenester end sundhedstjenesten, bør disse forsyne arbejdslegerne med de oplysninger af betydning, som disse måtte ønske at få.

10. Sundhedstjenesten bør opretholde et snævert samarbejde med de øvrige afdelinger og organiserede tjenester i virksomheden, der beskæftiger sig med spørgsmål vedrørende arbejdernes sundhed, sikkerhed eller velfærd, i særdeleshed velfærdsafdelingen, sikkerhedsafdelingen, personaleafdelingen, fagforeningsorganerne i virksomheden, sikkerheds- og sundhedsudvalg samt andre udvalg eller personer i virksomheden, som har med sundheds- eller velfærdsspørgsmål at gøre.

11. Sundhedstjenesten bør ligeledes opretholde forbindelse med udenforstående kontorer og organiserede tjenester, der beskæftiger sig med spørgsmål vedrørende arbejdernes sundhed, sikkerhed, genopklæring, revalidering, omskoling og velfærd.

12. 1) Sundhedstjenesten bør oprette et fortløbet kartotekskort for hver enkelt arbejder ved hans lægeundersøgelse før antagelsen eller hans første besøg i afdelingen og bør føre kartotekskortet à jour ved hver efterfølgende undersøgelse og hvert efterfølgende besøg.

2) Sundhedstjenesten bør føre dertil egnede optegnelser, der indeholder de nødvendige oplysninger om sundhedstjenestens arbejde og arbejdernes almindelige sundhedstilstand, jfr. dog bestemmelserne i stk. 21.

V. Personale og udstyr.

13. Enhver sundhedstjeneste bør oprettes under ledelse af en læge, som skal være direkte ansvarlig

for dens virksomhed enten over for virksomhedsledelsen eller over for den afdeling, som sundhedstjenesten henhører under.

14. De til sundhedstjenesten knyttede læger bør ikke have ansvar for et større antal arbejdere, end de med rimelighed kan overkomme under hensyntagen til de særlige problemer, der måtte være forbundet med den pågældende industris art og karakter.

15. Sundhedstjenestens læger bør være fuldstændigt uafhængige, fagligt såvel som moralsk, af arbejdsgiveren og arbejderne. For at sikre denne uafhængighed bør arbejdsvilkårene for arbejdsleger og i særdeleshed vilkårene for deres ansættelse og afsked fastsættes ved national lovgivning eller administrative forskrifter eller ved overenskomster mellem de pågældende parter eller organisationer.

16. Lederen af en sundhedstjeneste bør så vidt muligt have gennemgået en særlig oplæring i sundhedsmæssige forhold på arbejdspladsen eller i hvert fald være fortrolig med arbejdshygiejne, førstehjælpsbehandling og erhvervspatologi samt med de love og administrative bestemmelser, der fastsætter tjenestens opgaver. Lægen bør have adgang til at udvide sine kundskaber på disse områder.

17. De sygeplejersker, der er knyttet til sundhedstjenesten, bør være i besiddelse af de kvalifikationer, der er foreskrevet af vedkommende afdeling.

18. Førstehjælpspersonalet bør

- a) udelukkende bestå af tilstrækkeligt kvalificerede personer; og
- b) stå til rådighed i arbejdstiden med øjeblikkeligt varsel.

19. Sundhedstjenestens lokaler og udstyr bør svare til de af vedkommende afdeling foreskrevne krav.

VI. Nødvendige betingelser for sundhedstjenestens udøvelse af sin virksomhed.

20. Med henblik på sundhedstjenestens effektive udøvelse af sine opgaver bør den

- a) have fri adgang til alle arbejdssteder og til virksomhedens øvrige installationer;
- b) besigtige arbejdsstederne med passende mellemrum, eventuelt i samarbejde med andre afdelinger af virksomheden;
- c) have adgang til oplysninger om de arbejdsprocesser, arbejdsnormer og stoffer, der anvendes eller påtænkes anvendt;
- d) være bemyndiget til at foretage eller anmode anerkendte tekniske institutioner om at foretage