

antages at opstå særlige vanskeligheder ved behandlingen af ansøgninger om støtte til foranstaltninger som de nævnte, idet samordningsudvalget vedrørende revalidering vil stå til rådighed som vejledende organ ikke alene over for socialministeriet, men også over for indenrigsministeriet, jfr. lovforslagets § 16, stk. 1.

I den forannævnte henvendelse af 5. februar 1960 fra Revalideringsvirksomhedernes Fællesudvalg er der bl. a. udtrykt ønske om, at det bekræftes, at det er tilstrækkeligt til godkendelse af en revalideringsinstitution, at blot ét af de i lovforslagets § 5, stk. 1, nævnte formål forfølges af institutionen. I denne anledning skal udvalget, efter at spørgsmålet har været drøftet i samråd med socialministeren, bemærke, at lovforslagets § 5, stk. 1, efter sin affattelse og de til paragraffen knyttede bemærkninger må forstås således, at et enkelt af de nævnte formål efter omstændighederne kan være tilstrækkeligt til at godkende en institution.

I den nævnte henvendelse fra Revalideringsvirksomhedernes Fællesudvalg er det endvidere anført, at det må være såvel i det offentlige som i virksomhedernes interesse, at godkendelse sker efter ensartede regler, således at virksomheder, der opfylder betingelserne, kan regne med godkendelse. Herom har socialministeren i et samråd udtalt, at det vil være naturligt, at samordningsudvalget vedrørende revalidering efterhånden udformer visse mere generelle retningslinjer for godkendelsesvilkårene, men at der på den anden side spiller en række forhold ind, som nødvendiggør individuelle godkendelsesvilkår. Man er i denne forbindelse bl. a. opmærksom på, at der under hensyn til de enkelte virksomheders opgaver og klientel må lægges vidtgående vægt på, i hvilket omfang der i forvejen findes beslægtede virksomheder inden for området, ligesom ledelsens sammensætning bør afhænge af, hvor klientelet kommer fra, hvilke produktioner der tages op, ønskeligheden af koordination med andre virksomheder m. v.

Revalideringsvirksomhedernes Fællesudvalg har endvidere fremsat ønske om en klargørelse af det nærmere indhold af bestemmelsen i lovforslagets § 5, stk. 4, hvorefter der ved godkendelsen fastsættes de

fornødne bestemmelser om institutionens eller foranstaltningens ledelse. I denne forbindelse har fællesudvalget udtrykt betænkelighed ved, at der eventuelt skulle tilstræbes en for vidtgående uniformering af vedtægtsbestemmelser om ledelsen. Om dette forhold har socialministeren i et samråd peget på, at der bl. a. ved godkendelsen må fastslås regler om regnskabsafleggelse og revision, ligesom ledelsens sammensætning må præciseres. Hvad sammensætningen angår, vil der som ovenfor anført kunne blive tale om meget varierende forhold efter virksomhedens karakter. Det må bl. a. sikres, at f. eks. ledelsen af en arbejdsklinik har den fornødne repræsentation for sygehusene i området. Ministeren har herefter udtalt, at der ikke fra administrations side vil blive tilstræbt nogen uniformering af vedtægtsbestemmelser om ledelsen, men at der tværtimod i vidt omfang vil blive taget individuelle lokale hensyn.

Revalideringsvirksomhedernes Fællesudvalg har endvidere udtalt som sin opfattelse, at de enkelte revalideringsvirksomheder under ansvar over for de offentlige revalideringsmyndigheder selv bør få lov til at optage handicappede. Socialministeren har i et samråd udtalt, at *henvisningen* af handicappede til institutionerne efter ministerens opfattelse i vidt omfang bør ske gennem revalideringscentre for at sikre alle handicappede lige adgang til den optræning m. v., der i det foreliggende tilfælde må skønnes mest hensigtsmæssig. Ministeren har dog udtalt, at man er fuldt opmærksom på, at der kan gøre sig særlige forhold gældende for institutioner, som arbejder med et bestemt klientel, således at der for disse institutioner efter aftale med revalideringscentret tilrettelægges en særlig henvisningsordning. Med hensyn til spørgsmålet om beføjelsen til at optage (eller afslå optagelse af) revalidenter har ministeren erklæret sig enig i, at denne bør ligge hos institutionens ledelse, eventuelt således at lederen af vedkommende revalideringscenter er med, når disse afgørelser træffes.

Endelig har Revalideringsvirksomhedernes Fællesudvalg ønsket fastslået, at bestemmelserne i lovforslagets § 10 om særlige arbejdspladser for invaliderede må forstås således, at bestemmelserne finder anvendelse ikke alene på personer, der overhove-