

nærmere af denne fastsatte regler om levering af sådanne strålekilder;

- b) meddelelse til vedkommende myndighed efter nærmere af denne fastsatte regler af oplysninger vedrørende arten af det pågældende apparat eller den pågældende installation og om de foranstaltninger, der er truffet til beskyttelse mod ioniserende stråling, før en virksomhed, der udsætter arbejderne for ioniserende stråling, påbegyndes for første gang, og før der foretages væsentlige udvidelser af eller ændringer i apparater eller installationer, der udsender ioniserende stråling eller yder beskyttelse mod dem.

31. Arbejdsgiveren bærer underrette vedkommende myndighed efter nærmere af denne fastsatte regler om det endelige ophør af en virksomhed, der udsætter arbejderne for ioniserende stråling.

VIII. Samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere.

32. Såvel arbejdsgiverne som arbejderne bør i videst muligt omfang bestræbe sig for at tilvejebringe et så nært samarbejde som muligt med hensyn til gennemførelsen af foranstaltninger til beskyttelse mod ioniserende stråling.

Resolution om beskyttelse af kvindelige arbejdere mod ioniserende stråling.

Den internationale Arbejdsorganisations generalkonference,

der finder, at beskæftigelse af kvinder i forplantningsdygtig alder til arbejde under bestråling giver anledning til særlige spørgsmål af lægelig art;

der finder, at den videnskabelige erkendelse på dette område endnu ikke har givet vedkommende internationale organisationer mulighed for at give oplysninger om praktiske resultater, der er tilstrækkeligt nøjagtige til at indgå i teksten til en international arbejdskonvention, anmoder Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd om:

- at opfordre medlemslandene til at fortsætte undersøgelsen af disse spørgsmål på baggrund af den videnskabelige erkendelses udvikling;
- på sin side at videreføre undersøgelsen af disse spørgsmål i forbindelse med vedkommende internationale organisationer og som følge af denne undersøgelse at tage skridt, som forekommer det ønskelige;
- at overveje muligheden for at sætte spørgsmålet om de foranstaltninger, der bør træffes på bag-

grund af resultatet af den ovennævnte undersøgelse, på dagsordenen for en senere samling af konferencen.

V. Forhandling og samarbejde inden for de enkelte erhvervsgræne og på landsomfattende grundlag mellem offentlige myndigheder og arbejdsgiver- og arbejderorganisationer.

(2. behandling).

Den konferencekomité, der behandlede spørgsmålet, tog som udgangspunkt et udkast til henstilling, som var blevet udarbejdet ved arbejdskonferencen i 1959, da spørgsmålet havde været til 1. behandling.

Inden for komiteen var det den fremherskende opfattelse, at dette udkast var et egnet grundlag for vedtagelse af en henstilling ved 2. behandling.

En afvigende opfattelse blev dog bl. a. gjort gældende af den sovjetiske regeringsrepræsentant, der hævdede, at udbredelse af ideen om samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere medvirkede til at svække arbejderklassens stilling, bortledte dens opmærksomhed fra kampen for dens rettigheder, splittede dens rækker og lammede dens indsats i kampen for dens interesser.

Fra arbejdsgiverside blev det navnlig gjort gældende, at værdien af forhandling og samarbejde måtte bero på, at der blev vist velvillig indstilling fra alle sider, og at frivillig medvirken var nødvendig.

Der var enighed om, at man ved udformningen af regler om forhandling og samarbejde ikke blot skulle have industrien for øje, men også erhvervsgræne som handel og landbrug.

Der blev vedtaget ret få ændringer til det udkast til henstilling, der var blevet udarbejdet ved arbejdskonferencen 1959.

Punkt 1, nr. 2, hvorefter der bør tages skridt til forhandling og samarbejde uden forskelsbehandling af nogen art mellem organisationerne på grundlag af medlemmernes race, køn, trosbekendelse eller afstamning, blev ændret, idet man vedtog at tilføje „politisk overbevisning“ i opregningen af de momenter, der i denne henseende bør lades ude af betragtning.

I overensstemmelse med et forslag fremsat af arbejdsgiver- og arbejderrepræsen-