

## Bilag 2.

### ARBEJDSMINISTERIET

København, den 23. februar 1961.

Ved skrivelser af 31. januar og 2. februar 1961 har udvalget udbedt sig arbejdsministeriets besvarelse af en række spørgsmål med henblik på behandlingen af det foreliggende forslag til lov om erhvervsvejledning.

I denne anledning skal man udtale følgende:

#### *Spørgsmål 1.*

Hvilke oplysninger kan der gives om de fremtidige ansættelses- og lønvilkår for erhvervsvejledere, såfremt der bliver tale om heltidsansættelser?

Efter lovforslagets § 3, stk. 2, ansættes erhvervsvejledere — såvel hel- som deltidsbeskæftigede — af arbejdsdirektoratet på grundlag af en af vedkommende kontorbestyrer efter forhandling med de stedlige skolemyndigheder afgiven indstilling. Der bliver således tale om, at ansættelse foretages af den centrale myndighed, medens erhvervsvejlederne efter den gældende lovs § 1, stk. 2, ansættes af kontorbestyreren, dog således at ansættelsen skal godkendes af arbejdsdirektoratet.

For heltidsansatte erhvervsvejledere er det tanken at etablere en lønordning på kontraktvilkår. Der er endnu ikke fastlagt nogen bestemt norm for erhvervsvejledernes aflønning. Spørgsmålet vil til sin tid blive taget op til forhandling med finansministeriet ud fra følgende synspunkter:

Erhvervsvejlederne skal bl. a. fungere som konsulenter for lærerne ved tilrettelæggelsen af den erhvervsorienterende undervisning og bør derfor i lønmæssig henseende bringes på linje med skolernes konsulenter på andre områder;

stillingerne bør aflønnes således, at de kan tiltrække dels folkeskole- eller gymnasie-lærere, der hidtil har virket inden for erhvervsvejledningen og har lyst til at fortsætte på heltidsbasis, dels personer med helt andre uddannelser, forudsætninger eller

erfaringer, f. eks. fra erhvervs- eller organisationslivet;

en del af de socialrådgivere, som var tilknyttet erhvervsvejledningsafdelingerne, har søgt de i henhold til revalideringsloven oprettede stillinger ved revalideringscentre, og da disse to former for bistandsydelse er nært beslægtede og derfor i et vist omfang vil være henvist til at rekruttere personalet fra de samme persongrupper, bør der følges lignende lønmæssige retningslinjer på erhvervsvejledningsområdet, som er fulgt inden for revalideringen.

Disse betragtninger kan føre til, at der til sin tid foreslås givet erhvervsvejlederne en lønmæssig placering, som ville svare til tjenestemandsansættelse inden for rammerne af 17.-22. lønningsklasse, for hovedstadens vedkommende dog 18.-24. lønklasse. Hertil kommer, at der — som ved kontraktansættelse i øvrigt — yderligere bør gives lønmæssig kompensation for afkaldet på de af egentlig tjenstemandsstilling flydende goder.

#### *Spørgsmål 2.*

Hvordan tænkes forholdet ordnet mellem det i bemærkningerne side 5 omtalte sekretariat for erhvervsvejledningsrådet og arbejdsdirektoratet?

Det er tanken at henlægge rådets sekretariat til det kontor i arbejdsministeriet, under hvis område bl. a. erhvervsvejledningen i forvejen henhører, men at sikre en snæver og kontinuert kontakt med arbejdsdirektoratet derved, at en medarbejder fra arbejdsdirektoratets afdeling for erhvervsvejledning knyttes til sekretariatet, jfr. i øvrigt besvarelsen nedenfor ad spørgsmål 7.

#### *Spørgsmål 3.*

Hvilke oplysninger kan der gives om anvendelsen af det beløb på ca. 700 000 kr., som de nærmest kommende års udbygning