

**Bilag 4°.***Ad spørgsmål 18.**Moderskabshjælp.*

En kvinde, som er forsikret efter den svenske sygeforsikringslov, er i kraft af den obligatoriske forsikring berettiget til moderskabshjælp efter reglerne i en særlig lov herom af 21. maj 1954. Hun får herigennem godtgørelse for udgifter til nødvendig *lægehjælp* ved fødslen, *ophold på fødselsanstalt* samt *rejser* til og fra anstalten. Lægehjælpen beregnes efter samme regler som i sygdomstilfælde.

Moderskabshjælpen omfatter tillige en *moderskabsydelse*. Denne består i en *grundydelse* på 270 kr. ved enkeltfødsel og 405 kr. ved flerfødsel, der dels skal være en hjælp til visse merudgifter i anledning af fødslen, navnlig indkøb af udstyr til barnet, dels skal give moderen en vis kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med fødslen. Af det samlede beløb kan de 135 kr. hæves inden fødslen, dog tidligst 90 dage før den forventede fødsel. En kvinde, som i forvejen har mindst ét hjemmeværende barn under 10 år, får til grundydelsen et *børnetillæg* på 2 kr. pr. dag i de første 10

dage efter fødslen. Børnetillægget kan udstrækkes til den 44. dag efter fødslen, hvis moderen i denne periode stadig er indlagt på fødselsanstalt eller sygehus. Endelig udbetales en *tillægsydelse* til kvinder, som i mindst 270 dage før fødslen har haft adgang til tillægsgdagpenge fra den obligatoriske sygeforsikring. Ydelsen er af samme størrelse som tillægsgdagpengene i de første 90 dage af en sygdomsperiode, d. v. s. afhænger af, hvilken dagpengeklasse vedkommende kvinde på grundlag af sin indtægt er placeret i. Den kan tidligst komme til udbetaling 45 dage før den forventede fødsel og senest fra fødslen. Ydelsen er betinget af, at kvinden afholder sig fra erhvervsarbejde, og kan højst udbetales i 90 dage. Reglerne om moderskabsydelse udgør et supplement til bestemmelserne i arbejderbeskyttelsesloven, som berettiger en kvinde til at blive hjemme fra sit arbejde i 6 uger før fødslen og forbyder hende at arbejde 6 uger derefter, medmindre hun ved lægeattest godtgør, at hun uden skade for sig selv eller barnet kan påbegynde arbejdet tidligere.