

Til § 28.

19) I stk. 1, 1. punktum, ændres ordene „Flytter arbejdsgiveren“ til:

„Flytter en arbejdsgiver, hos hvem medhjælperen efter arbejdsaftalen skal modtage logi.“

20) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

„Stk. 3. Flytter en arbejdsgiver, hos hvem medhjælperen efter arbejdsaftalen ikke skal modtage logi, efter at aftalen er indgået, bort fra det sted, hvor arbejdsforholdet efter aftalen med medhjælperen måtte forudsættes at skulle tiltrædes, er medhjælperen ikke pligtig at tiltræde arbejdsforholdet.“

21) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

„Stk. 4. Flytter en arbejdsgiver, hos hvem medhjælperen ikke modtager logi, efter at medhjælperen er tiltrådt, kan medhjælperen, såfremt flytningen medfører en væsentlig byrde for ham, ophæve arbejdsforholdet uden varsel. Finder sådan ophævelse sted, gælder med hensyn til erstatning tilsvarende regler som fastsat i § 26, stk. 2.“

Til § 29.

22) 2. punktum affattes således:

„Er arbejdsforholdet indgået for længere tid end en måned, kan hver af parterne dog opsigse det med 3 måneders varsel til ophør ved en måneds udgang.“

Ny paragraf.

23) Efter § 32 indsættes som overskrift:

„Medhjælperens adgang til dagpenge efter lov om den offentlige sygeforsikring.“, og som ny paragraf indsættes:

„§ 00. Udtræder en medhjælper af arbejdsforholdet på et tidspunkt, da medhjælperen er sygemeldt, eller på grund af forestående fødsel, har medhjælperen ret til dagpenge efter reglerne i afsnit II i lov nr. 239 af 10. juni 1960 om den offentlige sygeforsikring, jfr. navnlig § 50, stk. 2, og § 54, stk. 2.“

Til nr. 19-21.

I de tilfælde, hvor medhjælperen ikke modtager logi hos arbejdsgiveren, skønnes arbejdsgiverens flytning at burde give medhjælperen ret til at undlade at tiltræde arbejdsforholdet eller at ophæve dette, selv om flytningen finder sted inden for en afstand af 7 km fra arbejdsstedet, idet flytningen vil kunne indebære, at medhjælperens væsentlige forudsætninger om arbejdsstedet og afstanden hertil er bristet. Er medhjælperen tiltrådt, bør ophævelse kunne ske, hvis flytningen medfører en væsentlig byrde for ham.

Til nr. 22.

Det er fundet rettest at bevare reglen fra den gældende lov om 3 måneders opsigelse i de for længere tid indgåede arbejdsforhold. I de månedsvise forhold vil opsigelse efter lovforslagets § 4, stk. 2, kunne ske den 15. (eventuelt nogle dage tidligere) til ophør ved månedens udgang.

Til nr. 23 og 29.

Det er fundet rettest, at der i forslaget optages henvisninger til de regler, der gælder om medhjælperes adgang til at opnå dagpenge i henhold til lov nr. 239 af 10. juni 1960 om den offentlige sygeforsikring, såfremt udtrædelsen af arbejdsforholdet sker på et tidspunkt, da medhjælperen er sygemeldt, eller den sker på grund af forestående fødsel. Medhjælpere under 18 år er, såfremt de er nydende medlemmer af en anerkendt sygekasse, efter de nævnte regler berettiget til dagpenge, medens det for medhjælpere over 18 år yderligere er en forudsætning, at de er medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse.