

## [Forsvarsministeren.]

halvdelingsfører. Disse grader har været savnet, bl. a. når det frivillige personel påtager sig midlertidig fuld tjeneste i hjemmevernet, og de vil specielt finde anvendelse på de kontraktantagne instruktører, hvis antal man gerne ser øget med henblik på at forbedre uddannelsen.

En mindre del af de stillinger, der er påregnet bestridt af distriktsledere i hjemmevernet, kræver særlige kvalifikationer, og det har derfor været anset for naturligt — efter valg — at kunne oprykke et antal kvalificerede distriktsledere, 12 i alt, til en hertil svarende højere grad, betegnet distriktsleder af 1. grad.

Endvidere er forslaget om oprettelse af en række militære stillinger som forvaltningsledere nyt. Der er ikke hermed tale om nyoprettelse af stillinger. Stillingerne har hidtil været beklædt af civile, som nu efter forslaget får en militær status. Såvel erfaringerne fra det daglige arbejde som fra dette personels opgaver i krigstid motiverer en sådan ændring. Man foreslår derfor, at i alt 19 civile stillinger overføres til 19 militære stillinger, benævnt forvaltningsledere. Det er hensigten samtidig at gennemføre en lønmæssig forbedring, svarende til dette personels faktiske arbejds- og ansvarsområde.

Indordningen i hjemmevernet af de frivillige kvindekorpss indebærer meget naturligt krav om nye stillinger under forsvaret. Det er forudsat, at de kvindelige befalingshavende som befalingsmændene i hjemmevernet kan antages på kontrakt, og at enkelte kan tjenestemandsansættes. Ønskerne om normering af tjenestemandstillinger til kvindelige befalingshavende begrænser sig til 3 korpsschefer, en regionslotte i hver hjemmevernsregion og 4 sektionschefer.

Der vil i øvrigt i det høje ting blive fremsat et forslag til de ændringer af lov om normering og klassificering af statstjenestemandstillinger, som nærværende lovforslag nødvendiggør. De samlede mer-

udgifter til personel vil andrage 3-4 mill. kr. af de i alt 6 mill. kr., som hjemmevernsbudgettet påregnes øget med som følge af den her foreslåede lovgivning. En betydelig del af disse midler er tænkt anvendt dels til instruktionspersonel, dels til beskedne forhøjelser af de sparsomme honorarer, der gives frivillige, som påtager sig særlig store arbejdsbyrder.

Den nugældende lovs bestemmelser for det frivillige personels pligtige uddannelsestid m. v. er overført i det store og hele i uændret skikkelse til lovforslaget.

I forslagens afsnit V om personellet pligter, rets- og straffeforhold er som noget nyt medtaget hovedbestemmelserne i de kontrakter, som det frivillige personel underskriver ved indtræden i hjemmevernet. Disse bestemmelser findes i § 29. De er kun nye i forhold til den hidtidige lov, men svarer i øvrigt til den hidtil fulgte praksis.

Som tidligere nævnt tilstræber det foreliggende lovforslag en styrkelse af hjemmevernet. Dette vil først og fremmest give sig udtryk i en intensivering af uddannelsen og en forbedring af hjemmevernets materiel. Hermed er imidlertid også forbundet øgede udgifter.

Det er på grundlag af det nuværende løn- og prisniveau beregnet, at hjemmevernets årlige driftsudgifter vil stige til 48 mill. kr., hvortil kommer 2 mill. kr. under forsvarets investeringsafsnit. Da man ved budgetaftalerne i forbindelse med forsvarsforliget ansatte hjemmevernet til en samlet årlig udgift på 44 mill. kr., fremkommer således en udgiftsforøgelse på 6 mill. kr., som skal lægges til den finansielle ramme for forsvaret, man i sin tid blev enig om. Jeg vil gerne understrege, at jeg med hensyn til denne udgiftsforøgelse nøje har fulgt den indstilling, jeg har modtaget fra hjemmevernsledelsen.

Det er mit håb, at der på det her foreslåede lovmæssige grundlag kan ske en yderligere udbygning af hjemmevernets kvalitet og omfang. De mange tusinde frivillige, som gør tjeneste i hjemmevernet,