

[Mose Hansen.]

udygtighed og deres tilsidesættelse af visse pligter, måske vil blive fortolket forskelligt i praksis, og derfor kan komme til at virke uheldigt. Der kan også rejses spørgsmål om medhjælperens ansvar og erstatningspligt, hvis han med forsæt eller ved grov uagtsomhed ødelægger eller påfører arbejdsgiverens kostbare maskinpark, hans dyr eller bygninger skader o. s. v. Men for øvrigt er min private opfattelse den, at man måske burde tage alt dette vedrørende arbejdsforholdets ophør, som omhandles i §§ 20-27, ud af lovgivningen; det burde muligvis være således, at landbrugets medhjælpere blev ligestillet med funktionærer og andre i industrien, således at de kun blev ansat for en kortere tid.

Det ærede medlem hr. Aage Fogh rejste spørgsmålet om uddannelsen af de unge inden for landbruget. Det er jo en sag, som er af overordentlig stor betydning. Hvor ofte kommer man ikke ud for, at unge har ladet sig fæste og ved fæstemålets indgåelse har sagt, at de kan det og det, men når de først tiltræder pladsen, viser det sig, at det er så som så med deres formåen.

For medhjælpere over 18 år er indføjet en bestemmelse om, at disse efter genindkaldelse har ret til at genindtræde i deres stilling og tillige oppebære løn i 3 uger. Denne bestemmelse synes jeg ikke er særlig heldig, hvor f. eks. arbejdsforholdet er af kortvarig karakter. Det kan i sådanne tilfælde komme til at betyde en væsentlig økonomisk og arbejdsmæssig belastning for den arbejdsgiver, det rammer.

Til slut har jeg kun et par bemærkninger om bestemmelserne vedrørende opvarmning af værelserne. Der er jo så mange moderne varmekilder, som her kan tages i brug; men der er mange af dem, som jeg ville være meget betænkelig ved at sætte ind på værelserne. Det kan i mange tilfælde komme til at volde skade både på den ene og den anden måde, idet medhjælperne måske ikke i alle tilfælde er så, hvad skal man sige, kendt med pasningen af dem; derfor kan der opstå problemer i forbindelse dermed. Kan man anvise medhjælperen opholdssteder med varme, så behøver det værelse, hvor han skal sove om natten, når det i øvrigt er tørt og sundt o. s. v., ikke

at være opvarmet. Det er min opfattelse, at det er usundt.

Lovforslaget går nu til udvalgsbehandling, og mit parti ser gerne, at der herudfra kommer en lov, som tilgodeser forholdet ikke blot over for medhjælperne, men også over for arbejdsgiverne, så at der kan blive det allerbedste forhold mellem de to parter.

**Grethe Philip:** Medhjælperlovens bestemmelser har længe virket stærkt forældede for de kvindelige huslige medhjælpere, ikke mindst for husassistenterne i byerne, og der har både blandt husmødre og blandt de unge piger været stor usikkerhed med hensyn til rettigheder og pligter. Dette gælder ikke mindst bestemmelserne om ferie og om betaling af kostpenge i ferien. Jeg ser derfor med stor glæde, at reglerne om ferie nu er blevet forbedret, således at der sikres den unge pige ret til ferie i 1½ dag for hver måned hun har været ansat hos den pågældende arbejdsgiver, også hvor arbejdsforholdet omfatter en kortere periode end et halvt år, og at husassistenterne nu får ret til kostpenge i ferien.

Men der er endnu forskellige uafklarede spørgsmål. Ifølge lovforslagets § 11 skal ferien gives inden udløbet af arbejdsforholdet. Hvis en ung pige, der har været ansat fra måned til måned, sådan som det er almindeligt i byerne, siger op den 15. i en måned til fratræden ved månedens udgang, så har hun, hvis hun har været ansat i et år hos arbejdsgiveren, ikke mulighed for at få disse 18 søgnedages ferie, som hun har krav på. Der er altså her en inkonsekvens i lovforslaget, og i øvrigt vil det næppe heller være særlig praktisk for husmoderen, at den unge pige i sådanne tilfælde kan forlange øjeblikkelig fratræden. Bestemmelsen om, at ferie skal gives inden for udløbet af arbejdsforholdet, vil også kunne virke urimeligt i andre tilfælde. Jeg tænker f. eks. på, at den unge pige, som det er almindeligt i byerne, har en forholdsvis kortvarig beskæftigelse, måske nogle få måneder ét sted, nogle få måneder et andet sted; hun vil i sådanne tilfælde få sin ferie meget stærkt opsplittet.

Der er en stor afgang fra det huslige arbejde, og i mange kredse beklager man dette alvorligt. Det foreliggende lovforslag