

Til 8 og 51.

I handelsministeriet er normeret 67 stillinger som sekretær, fuldmægtig og ekspeditionssekretær. Disse stillinger er alle besat. Den i de senere år stedfundne udvidelse af ministeriets arbejdsområde som følge af gennemførelsen af lovgivningen om egnsudvikling og forøgelsen af arbejdsbyrden inden for sagsområderne vedrørende eksportkredit og vedrørende Danmarks deltagelse i de ny markedsdannelse har nødvendiggjort antagelse af et antal kontraktansatte sekretærer, der aflønnes som aspiranter. For tiden gør 10 sekretærer tjeneste i handelsministeriet på de nævnte vilkår, og for at tilvejebringe mulighed for fastansættelse af 3 af de pågældende, der vil have forrettet mere end 2 års tjeneste inden 1. april 1963, foreslås antallet af sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer forhøjet med 3.

10) Landbrugsministeriet.

Til 1 og 52.

Antallet af assistenter foreslås forhøjet med 4 til 20 mod nedlæggelse af et tilsvarende antal kontorassistentstillinger.

Til 3 og 53.

En assistent i landbrugsministeriet udfører arbejde af særlig kvalificeret art, hvorfor det må anses for rimeligt at den pågældende oprykkes til overassistent, og antallet af overassistentstillinger foreslås herefter forhøjet med 1 til 4.

11) Fiskeriministeriet.

Til 54 a.

Der foreslås oprettet en stilling som overassistent til en assistent, der er leder af ministeriets bogholderi, og hvis arbejde er af en sådan karakter, at det berettiger til placering som overassistent.

15) Ministeriet for kulturelle anliggender.

Til 1, 8, 12, 15 og 54.

Ministeriet for kulturelle anliggender er oprettet i løbet af finansåret 1961-62 hovedsageligt ved udskillelse fra undervisningsministeriet og ved overtagelse af sagsområder fra statsministeriet.

En del af de foreslåede stillinger modsvares af nedlæggelse af tilsvarende stillinger under andre ministerier.

16) Økonomiministeriet.

Det statistiske departement.

Til 1, 3, 56 og 57.

Der foreslås normeret overassistentstillinger til 3 assistenter, der er beskæftiget med selvstændigt,

kvalificeret arbejde i et sådant omfang, at der herigennem i væsentlig grad spares arbejdskraft med højere uddannelse. Endvidere foreslås antallet af assistenter forhøjet med 12 til 77. Det forudsættes, at antallet af kontorassistentstillinger nedsættes med 15.

Til 8, 13, 58 og 59.

Departementets hulkortafdeling er gennem de senere år udbygget til at tage stadig større dele af den grundlæggende databehandling. Da en rationel tilrettelæggelse af arbejdsgangen i afdelingen stiller sådanne krav til lederen, at normering til denne af en stilling i 26. lønningsklasse må anses for påkrævet, foreslås der oprettet en stilling som chef for hulkortafdelingen i 26. lønningsklasse. Samtidig foreslås den af hulkortafdelingens leder hidtil beklædte stilling i 19. og 24. lønningsklasse nedlagt.

Til 60.

Når tjenstgørende befalingsmænd ansættes i stillinger i 26. og 28. lønningsklasse inden for forsvarsministeriet, sættes de under denne tjeneste i overtalligt nummer i deres værn eller korps, jfr. klassificeringslovens § 5, stk. 1, 1. punktum.

En bestemmelse med dette indhold har været gældende siden 1919 og må ses på baggrund af det ønskelige i at tilvejebringe en vekselvirkning mellem bestridelsen af visse kontorchef- og afdelingschefstillinger i forsvarsministeriet og stillinger på tilsvarende områder i forsvarets værn og korps.

Efter den gældende praksis udnævnes de omhandlede befalingsmænd på sædvanlig måde i de under forsvarsministeriet normerede kontorchef- og afdelingschefstillinger. Efter nogle års forløb genindtræder de pågældende i militære stillinger i værnene eller korpsene og afgår således fra stillingerne i forsvarsministeriet.

Medens det må anses for rimeligt, at de omhandlede tjenestemænd ved udnævnelsen i de nævnte stillinger i forsvarsministeriet får adgang til de med stillingerne forbundne lønnings- og pensionsmæssige goder, findes det under de foreliggende forhold ikke hensigtsmæssigt, at de pågældende ved afgang fra stillingerne får adgang til at oppebære pension, og forslaget tilsigter derfor at skabe hjemmel for, at lønningslovens § 53 ikke bringes til anvendelse, når afgang fra stillingen finder sted som følge af den forud fastsatte ansættelsesperiodes udløb.

I overensstemmelse med den hidtil gældende praksis vil lønningslovens § 28 blive bragt til anvendelse, når en befalingsmand afgår fra en af de omhandlede stillinger for at genindtræde i en stilling i forsvarets værn eller korps.