

Til 112 a og 112 b.

Der foreslås oprettet en stilling som kasserer i 15. lønningsklasse til en assistent, der igennem en årrække har været beskæftiget med kvalificeret arbejde, og som nu varetager hvervet som direktoratets kasserer. En stilling som assistent vil her ved kunne nedlægges.

Til 113 og 116.

En revisor, der har været ansat i direktoratet siden 1948, og hvis arbejde bl. a. omfatter driftsøkonomisk tilsyn med og kritisk revision af regnskabsbøger m. v. for ca. 370 anerkendte opdragelses-hjem og foreninger for børneforsorg, foreslås oprykket fra 18. lønningsklasse med bestillingstillæg på 900 kr. til 22. lønningsklasse uden bestillingstillæg.

Til 114.

Ved direktoratet er for tiden beskæftiget 2 socialrådgivere, hvoraf kun den ene er tjenestemandsansat. For at skabe mulighed for tjenestemandsansættelse af den anden socialrådgiver foreslås der oprettet yderligere 1 socialrådgiverstilling.

Da det arbejde, der udføres af den ene socialrådgiver, må anses for ledende og kvalificeret, foreslås den nye stilling som socialrådgiver placeret i 18. lønningsklasse.

Til 115.

Ved lov nr. 192 af 7. juni 1958 blev der ved en tilføjelse til forsorgslovens § 154 skabt hjemmel for socialministeren til at ansætte det fornødne antal konsulenter til at bistå direktøren for børne- og ungdomsforsorgen i dennes vejledning og bistand overfor børneværnsudvalgene.

Der er i alt oprettet 7 stillinger som børneværns-konsulent, og disse stillinger foreslås nu normeret som tjenestemandstillinger med placering i 21. lønningsklasse.

g) *Landsnævnet for børne- og ungdomsforsorg.*

Til 117.

Af hensyn til ensartethed i forhold til andre styrelsesgrene foreslås stillingsbetegnelsen „kontorbude“ ændret til „kontorbetjente“.

h) *Ankenævnene for invalide- og ulykkesforsikring.*

Til 118.

For at skabe mulighed for tjenestemandsansættelse af en akademisk medarbejder, der opfylder betingelserne for tjenestemandsansættelse i det kom-

mende finansår, foreslås antallet af stillinger som sekretær, fuldmægtig og ekpeditionssekretær forhøjet med 1.

m) *Revalideringscentre.*

Til 119.

I henhold til lov nr. 170 af 29. april 1960 om revalidering, der er trådt i kraft den 1. oktober 1960, er der ved socialministeriets foranstaltning oprettet 12 revalideringscentre. Centrene har til opgave i samarbejde med andre myndigheder, institutioner m. v. at virke til fremme af revalideringsarbejdet indenfor centrets område. De skal være det samlende led i revalideringsarbejdet i området og i øvrigt bistå de centrale myndigheder ved lovens administration og træffe afgørelser i henhold til loven i det omfang, bemyndigelse hertil er givet.

Endvidere skal statens tilsyn med og vejledning til godkendte revalideringsinstitutioner udøves under medvirken af revalideringscentre.

De opgaver, der pålægges lederne, vil blive af meget varieret art og vil herunder indbefatte ansvar for afgørelser, der hidtil er truffet af de øverste tjenestemænd i invalideforsikringsretten. I det lokale samarbejde vil der af lederne blive krævet en særlig indsats i retning af at bryde nye veje på områder, der hidtil kun har været opdyrket i ringe grad.

For så vidt angår stedfortræderne for lederne vil det om ledernes arbejdsområde anførte finde tilsvarende anvendelse.

Under henvisning hertil foreslås der oprettet 12 stillinger som revalideringscenterleder i 25. lønningsklasse med et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig samt 12 stillinger som souschef i 21. lønningsklasse.

## Afdeling 7.

e) *Vejdirektoratet.*

Til 120.

Der foreslås normeret 2 assistentstillinger mod nedlæggelse af 2 kontorassistentstillinger.

Til 121.

I forbindelse med den igangværende omorganisation af vejdirektoratet foreslås der oprettet to stillinger som afdelingsingeniør i 26. lønningsklasse.

## Afdeling 8.

a) *Forsikringsrådet.*

Til 122.

Stillingsbetegnelsen „kontorbud“ foreslås af hensyn til ensartethed i forhold til andre styrelsesgrene ændret til „kontorbetjent“.