

hvorfor der foreslås tillagt direktøren for postgirokontoret et bestillingstillæg på 1 500 kr.

Til 287 og 294.

2 kontrollører ved kablingeniørtjenesten varetager arbejder i forbindelse med indregulering, idriftsætning m. v. af bærefrekvenstelefonianlæg, henholdsvis arbejder i forbindelse med rigscentraler, fjernvalgskredsløb samt overvågning af driftskontrol af telefonanlæg og telefonforbindelser. Under hensyn til de krav om kvalifikationer og selvstændighed, der må stilles til indehaverne af disse stillinger, søges de pågældende oprykket til overkontrollørstillinger.

En kontrollør i postgirokontoret er daglig leder af kontorets reklamationsafdeling. Under hensyn til arbejdets stigende omfang og avarsfulde karakter søges stillingen omdannet til en overkontrollørstilling.

Under hensyn til en nødvendig forstærkning af tilsynstjenesten ved store postkontorer i København og provinsen søges yderligere 3 kontrollørstillinger omdannet til overkontrollørstillinger.

Ud over de ved de foreslåede omdannelser frigjorte 6 kontrollørstillinger søges antallet af kontrollører forhøjet med 16 til udnormering ved postkontorer i Københavns omegn og ved større provinpostkontorer.

Til 289.

I forbindelse med den fortsatte udbygning af FM- og TV-stationerne vil sendestationen i Gladssakse blive knudepunktet for de kommende års forsøg bl. a. i forbindelse med ibrugtagning af højere frekvensbånd, indførelse af stereo m. v. Under hensyn til de krav til kvalifikationer og selvstændighed, der må stilles til lederen af stationen, foreslås der oprettet en stilling som radiomester i 18. lønningsklasse.

Til 290 og 297.

Med henvisning til bemærkningerne til forslag til normeringslov for finansåret 1960-61, løbe-nr. 173, foreslås yderligere 3 stillinger som fuldmægtig eller ekspeditionssekretær i 19. og 24. lønningsklasse omdannet til postinspektørstillinger i 23. lønningsklasse.

Til 299.

Ved postkontoret i Ålborg er stillingen som post- og telegrafkasserer placeret i 21. lønningsklasse. Den pågældendes arbejdsområde er efterhånden

blevet så omfattende og ansvarsfuldt, at stillingen i lighed med post- og telegrafkassererstillingerne i Odense og Århus bør placeres i 23. lønningsklasse.

Den herved frigjorte stilling som post- og telegrafkasserer i 21. lønningsklasse ønskes bibeholdt til oprettelse af en post- og telegrafkassererstilling i Næstved, hvor det regnskabsmæssige og administrative arbejde er vokset så stærkt, at en aflastning af post-mesteren er nødvendig.

Til 300 og 304.

Inspektøren i postgirokontoret varetager administrationen af personelsager i postgirokontoret, hvor personalets antal har måttet forøges væsentligt i de senere år som følge af den meget betydelige stigning i postgirokontorets forretninger. Endvidere fører inspektøren fornødent tilsyn med arbejdets udførelse i reklamations- og ekspeditionsafdelingen samt i sekretariatet. Under hensyn til arbejdsområdets omfang og det med stillingen forbundne ansvar foreslås stillingen oprykket til 25. lønningsklasse.

Til 301.

Arbejdsområdet for materielforvalteren i materieldepotet er blevet stærkt udvidet ved henlæggelse af postsækdepot I under materieldepotet, hvorved det arbejde og ansvar, der påhviler materielforvalteren, er forøget. Stillingen foreslås derfor oprykket fra 21. til 23. lønningsklasse.

Den herved frigjorte stilling som materielforvalter i 21. lønningsklasse søges bibeholdt til oprykning af en kontrollør i generaldirektoratets 3. tekniske kontor, der varetager selvstændige opgaver vedrørende planlægning, indkøb og administration af såvel kontor- som teknisk materiel, herunder nye tekniske hjælpemidler med henblik på deres anvendelse i post- og telegrafvæsenet.

Til 306.

Den som følge af fortsat trafikstigning nødvendige udbygning af telefon- og telegrafanlæggenes kapacitet og den stærke udvikling inden for andre tekniske områder (radio- radiofoni, fjernsyn og radar) medfører et fortsat stigende behov for etablering af stadig mere komplicerede nyanlæg. Planlægningsarbejderne inden for disse områder forestås i generaldirektoratet af 2 afdelingsingeniører, til hvem der stilles øgede krav med hensyn til arbejdsindsats og kvalifikationer, hvorfor det dem hidtil tillagte bestillingstillæg på 900 kr. foreslås forhøjet til 3 000 kr. årlig.