

ket fra 15. til 18. lønningsklasse og slotsforvalteren oprykket fra 26. til 27. lønningsklasse.

b) *Den kommitterede i byplansager.*

Til 400, 401 og 402.

I de senere år er den kommitteredes arbejdsområde og arbejdsopgaver blevet stærkt udvidet som følge af den intensivering, der har været på alle planlægningsområder — en udvikling, der må forventes at blive forstærket i de kommende år. Arbejdet er under den kommitteredes øverste ledelse fordelt på 4 områdeledere, hvoraf 3 er tjenestemænd og 1 overenskomstlønnet. Den kommitteredes fraværelse fra kontoret på grund af rejser i provinsen og på grund af deltagelse i et stadigt stigende antal møder uden for kontoret medfører, at de 4 områdeledere på hans vegne må påtage sig det fulde ansvar for sagsbehandlingen og lede de vigtigste af de møder, som dette medfører.

Personalet hos den kommitterede omfatter i dag 19 arkitekter, 6 ingeniører, 3 landinspektører, 10 jurister, 4 økonomer, 5 konsulenter, 8 tegnere, 2 studenter og 15 kontorfolk, i alt et samlet personale på 72. Af disse er 50 heltidsbeskæftigede og 22 deltidbeskæftigede.

Under hensyn til karakteren af det arbejde, som udføres af de 4 områdeledere, foreslås det, at der normeres 2 nye stillinger som afdelingsarkitekt i 26. lønningsklasse, således at alle 3 tjenestemandsansatte områdeledere placeres i 26. lønningsklasse.

Herefter kan antallet af arkitekter i 17. lønningsklasse nedsættes med 1 til 3 og antallet af arkitekter i 23. lønningsklasse nedsættes med 1 til 2.

Afdeling 17.

Under nærværende afdeling er normeret hovedparten af statens sygeplejerskestillinger. Om sygeplejerskernes placering og normering bemærkes følgende:

Gennem en længere årrække har der bestået den ordning, at sygehusforeningen i Danmark, Københavns kommune og staten, der tilsammen repræsenterer den altovervejende del af sygehusvæsenet her i landet, hver for sig har fastsat sygeplejerskernes løn- og øvrige ansættelsesvilkår. Denne ordning har i praksis vist sig særdeles uhensigtsmæssig, ikke mindst under den herskende mangel på sygeplejersker.

På denne baggrund har der været ført forhandlinger mellem Dansk sygeplejeråd på den ene side og sygehusforeningen og staten på den anden side

med Københavns kommune som observatør, og disse forhandlinger er nu resulteret i et forslag om en ændret og forbedret lønordning for statens sygeplejerskepersonale samt om forskellige andre ændringer vedrørende ansættelsesvilkårene for dette personale med henblik på tilvejebringelse af ensartede regler for sygeplejersker i og udenfor staten. Ved vurderingen af dette forslag må det i øvrigt tages i betragtning, at der i den seneste tid er gennemført ret væsentlige ændringer af de arbejdsopgaver, der har været pålagt sygeplejerskerne. Det mindre krævende sygeplejearbejde udføres således nu af sygehjælpere under sygeplejerskernes ledelse, hvilket i forbindelse med de skete fremskridt inden for sygdomsbehandling har medført, at sygeplejerskerne og særlig de ledende sygeplejersker nu stort set kun anvendes til arbejde, der stiller ret store krav til dem. Det har i forbindelse hermed været nødvendigt at forbedre deres uddannelse. Med hensyn til den foreslåede normering af de ledende stillinger, jfr. nedenfor, bemærkes, at ordningen forudsætter, at organisationen af statens hospitaler tilrettelægges på en sådan måde, at de pågældendes arbejdsområde, ansvar m. v. kommer til at svare til den foreslåede lønmæssige placering af stillingerne.

Sygeplejerskestillingerne har hidtil været normeret i følgende lønningsklasser:

Sygeplejeassistenter	5. lønningsklasse
Afdelingssygeplejersker og fængsels- sygeplejersker	10. —
Oversygeplejersker og instruk- tionssygeplejersker	15. —
Forstanderinder	15., 18. og 23. —

Som led i nyordningen foreslås der for så vidt angår bundstillinger som sygeplejeassistent fremtidig valgfrihed mellem ansættelse i henhold til overenskomst og som tjenestemand i 5. lønningsklasse. Et antal ledige stillinger i denne lønningsklasse vil blive nedlagt på finansloven.

De overordnede stillinger skal efter forslaget bestå af 1. assistenter, afdelingssygeplejersker, instruktionssygeplejersker, oversygeplejersker og forstanderinder. Af disse er stillingen som 1. assistent ny inden for statens område, og ønsket om oprettelse af en sådan stilling, der foreslås placeret i 10. lønningsklasse, er udsprunget af et praktisk behov for, at der ved de mere krævende afdelinger findes en sygeplejerske, der er i stand til at bistå afdelingssygeplejersken og i hendes fravær lede afdelingen. I ganske særlige tilfælde kan der blive tale om to sådanne stillinger ved en afdeling.

For så vidt angår afdelingssygeplejersker bemærkes, at det for at opnå ensartethed inden for hele