

lederen til 15. lønningsklasse. Antallet af værk-mestere i 15. lønningsklasse foreslås derfor forhøjet med 1 til 19.

Til 414 og 425.

Under hensyn til det arbejdsområde og ansvar der påhviler den ledende maskinmester ved Københavns fængsler, foreslås stillingen opnormeret fra 18. til 21. lønningsklasse. Samtidig foreslås antallet af maskinmestere i 15. lønningsklasse nedsat med 1 til 2, således at 1 i 15. lønningsklasse placeret maskinmester kan oprykkes til 18. lønningsklasse.

Til 417 og 426.

For at råde bod på den mangel på pladser, der er ved de eksisterende ungdomsfængsler, blev der i 1961 indrettet en midlertidig modtagelsesafdeling for ungdomsfængslerne i Københavns vestre fængsel. Antallet af pladser i denne afdeling vil i 1962 blive forøget fra 34 til 60.

Ved de øvrige ungdomsfængsler er der ansat overlærere, som også er stedfortrædere for lederen ligesom der er ansat fornødne lærerkræfter. Da det ikke er muligt at overføre lærerkræfter fra de øvrige fængsler, foreslås der ved den omhandlede modtagelsesafdeling oprettet en stilling som fængsels-overlærer og 2 stillinger som fængselslærer.

Efter den i 1961 stedfundne udvidelse af det lukkede ungdomsfængsel i Nyborg anses det for påkrævet at normere yderligere en stilling som fængselslærer ved dette fængsel.

Antallet af fængselslærere foreslås derfor forhøjet med 3 til 25 og antallet af fængselsoverlærere med 1 til 11.

Til 419, 420 og 423.

Ved lønrevisionen i 1958 blev spørgsmålet om placeringen af psykologer med eksamen fra Københavns universitet i den akademiske lønramme stillet i bero på gennemførelsen af en ny eksamensordning, der var under udarbejdelse. Denne er blevet konfirmeret i 1961 og det foreslås herefter, at den pågældende personalegruppe henføres til 19. og 24. lønningsklasse. De i 17. og 18. lønningsklasse placerede henholdsvis 5 og 1 stilling som psykolog foreslås derfor henført til 19. og 24. lønningsklasse og antallet foreslås fortsat til 8, idet der foreslås oprettet 2 nye stillinger henholdsvis ved ungdomsfængslet på Søhysegård og statens arbejds- og Sdr. Omme, hvor der er varigt behov for psykologer.

Til 411 og 421.

Ved normeringsloven for finansåret 1961-62 blev der — bl. a. under henvisning til betænkning afgi-

vet af den af justitsministeriet den 13. maj 1957 nedsatte kommission — oprettet 3 stillinger som fuldmægtige i fængselsvæsenets arbejdsdrift. Under hensyn til arbejdsdriftens stadig stigende omfang foreslås antallet af fuldmægtige i 18. lønningsklasse forhøjet med 2 til 5 mod nedsættelse af antallet af fængselsoverassistenter med 2 til 21.

Til 427.

I finansåret 1961-62 blev der etableret en funktion i unormeret stilling som vicefængselsinspektør ved statsfængslet i Vridsløselille og forvaringsanstalten i Herstedvester med henblik på bistand ved administrationen af forvaringsanstalten. Denne stilling foreslås nu normeret. Til Københavns fængsler har der foruden 3 stillinger som vicefængselsinspektør været henlagt en stilling som ekspeditionssekretær under fængselsvæsenet i 19.-24. lønningsklasse. Stillingen er nu ledig, men da indehaveren har haft en vicefængselsinspektørs funktioner, foreslås stillingen omnormeret til en stilling som vicefængselsinspektør.

Antallet af vicefængselsinspektører foreslås derfor forhøjet med 2 til 12.

Til 428 og 430.

Under hensyn til at der stilles samme fordringer til lederen af ungdomsfængslet Kærshovedgård som til lederen af de øvrige ungdomsfængsler, som er placeret i 27. eller 26. lønningsklasse, foreslås stillingen normeret i 26. lønningsklasse og antallet af fængselsinspektører i denne lønningsklasse forhøjet med 1 til 4 mod nedsættelse af antallet af afdelingsinspektører med 1 til 2.

Til 431.

Under hensyn til det med stillingen som chef for fængselsvæsenets arbejdsdrift forbundne arbejde og ansvar foreslås der tillagt stillingen et bestillings-tillæg på 2 100 kr. årlig.

*b) Statens hospitalsvæsen for sindslidende.*

Til 432.

Den stadige intensivering af arbejdet på stats-hospitalerne samt indførelse af nye tjenestetidsregler har medført en betydelig forøgelse af antallet af plejere og plejersker.

For at opretholde det i 1958 eksisterende talmæssige forhold mellem plejepersonalet i 3. og 7. lønningsklasse foreslås antallet af plejeassistenter i 7. lønningsklasse forhøjet med 19 til 275.