

## F. t. normeringslov for finansåret 1962-63.

arbejdspladser. Allerede nu er det vanskeligt for den pågældende kvartermester at føre et effektivt tilsyn med arbejdets udførelse, og arbejdsområdet vil i mange år fremover blive yderligere stærkt belastet som følge af ombygningen af rigshospitalet. Der søges derfor oprettet en stilling som formand til hjælp for og aflastning af kvartermesteren.

Til 456.

Ved Rigshospitalets apotek er normeret 5 stillinger som defektrice i 2. lønningsklasse. De 2 af defektricerne, har været ansat ved hospitalets apotek siden 1939 og 1947. Deres uddannelse har strakt sig over 3 års elevtid, og desuden har de bestået handelsskoleeksamen og gennemgået supplerende teoretisk kursus.

I kraft af deres uddannelse og mangeårige erfaring på Rigshospitalets apotek indtager de pågældende en betroet stilling i det daglige arbejde, og det må anses for rimeligt, at de henføres til 9. lønningsklasse.

Til 457 og 463.

Som følge dels af den stadig mere intensive drift af rigshospitalet dels af de igangværende meget omfattende byggearbejder, er kvartermestrenes arbejdsområde steget betydeligt. Det skønnes, at omdannelse af en kvartermesterstilling til en stilling som ledende kvartermester i 15. lønningsklasse vil medføre en mere smidig afvikling af en række arbejder, som kræver hurtig disposition over mandskabsstyrken og samtidig vil betyde en tiltrængt aflastning af hospitalets inspektør. En kvartermesterstilling søges derfor omdannet til en stilling som ledende kvartermester.

Til 458, 459, 460, 461, 462, 466, 467, 468, 469, 470, 472, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 481 og 482.

Herom henvises til de indledende bemærkninger til afdeling 17 for så vidt angår normeringen og placeringen af statens sygeplejerskepersonale.

Til 458 og 467.

På grund af mangelen på sygeplejersker i fastere stillinger, og endvidere som følge af det forøgede behov for vagter efter de store operative indgreb, der nu foretages, er antallet af timelønnede sygeplejersker vokset, således at det nu udgør dagligt 375-400. Arbejdsanvisningen af denne betydelige personalegruppe bør ledes af en afdelingssygeplejerske, idet denne ud fra sit kendskab til afdelingernes arbejdsrytme bedre end en udelukkende kontoruddannet vil kunne fordele hjælpen efter de

forskellige afdelingers tarv, hvorved følgerne af sygeplejerskemanglen i nogen grad vil afbødes.

Antallet af afdelingssygeplejersker foreslås derfor forhøjet med 1.

Til 464, 465 og 476.

Arbejdet som socialrådgiver ved Rigshospitalets børne-psykiatriske afdeling er så højt kvalificeret, at der må stilles ganske særlige krav til indehaveren af denne stilling, og det foreslås derfor, at stillingen henføres fra 13. til 18. lønningsklasse. 2 af de resterende 4 stillinger som socialrådgivere i 13. lønningsklasse foreslås — under hensyn til indehavernes alder og anciennitet — opnormeret til 15. lønningsklasse.

Til 471, 473, 477, 480 og 483.

Den væsentlige stigning i hospitalets driftskapacitet har medført, at kravene til maskinafdelingen er steget så betydeligt, at personalets lønmæssige placering ikke står i rimeligt forhold til de arbejdsmæssige krav og det forøgede ansvar som er pålagt det. 2 af stillingerne som maskinmester i 15. lønningsklasse søges derfor opnormeret til 18. lønningsklasse, og der søges tillagt den i denne lønningsklasse placerede stilling, hvis indehaver er stedfortræder for overmaskinmesteren, et bestillingstilæg på 480 kr. årlig.

Overmaskinmesteren har udover ledelsen af hospitalets egentlige maskinanlæg et betydeligt arbejde som teknisk bistandsyder overfor hospitalets mange afdelinger. Han tager stilling til spørgsmål om anskaffelse af ofte meget kompliceret lægeligt apparatur og administrerer selvstændigt en række inventaranskaffelser af teknisk karakter. Denne stilling søges derfor opnormeret til 25. lønningsklasse.

Til 484.

Hospitalets afdeling for øre-, næse- og halssygdomme er normeret med 39 senge. Afdelingen har imidlertid et meget hurtigt skift af patienter, idet liggetiden gennemgående er meget ringe, hvilket forudsætter en særdeles intensiv behandling af patienterne. Den til afdelingen knyttede poliklinik har et betydeligt omfang; den søges således af 6-7.000 patienter årligt. Til aflastning af professoren søges oprettet en stilling som assisterende overlæge. En midlertidig stilling som 1. reservelæge, der oprettedes sidste år, vil herved kunne nedlægges.

Der søges endvidere oprettet en stilling som assisterende overlæge ved kirurgisk afdeling D til at forestå arbejdet med hjerte- og karkirurgien. Netop dette speciale udvikler sig for tiden så stærkt, at det ikke er muligt for afdelingens chef, der for-