

forødnede elev- og medhjælpertjeneste ikke vil kunne afsluttes inden for de 3 år, foreslås det, at det tillades hende at stå uden for nummer, så længe omhandlede uddannelse gør det nødvendigt.

Til 967.

På normeringsloven for finansåret 1960-61 blev der under løbe-nr. 600 tilvejebragt hjemmel for en ordning, hvorefter de i 17. og 23. lønningsklasse ansatte arkitekter, der har afgangseksamen fra kunstakademiet eller en hertil svarende uddannelse, aflønnes og pensioneres efter 19.-24. lønningsklasse, hvorved bemærkes, at der på tilsvarende måde som for civilingeniører ikke fremtidig vil ske nyansættelse af akademiske arkitekter i de nævnte lønklasser.

Det må anses for rimeligt, at de akademiske arkitekter opnår samme adgang til bestillingstillæg som civilingeniører i 19.-24. lønningsklasse, og der foreslås derfor tilvejebragt hjemmel for, at der til arkitekter i 19. og 24. lønningsklasse, til hvem der stilles særlige arbejdsmæssige krav, og når forholdene i øvrigt taler derfor, med lønningsrådets tilslutning kan ydes bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højst 3 000 kr. årlig for 3-årige perioder ad gangen.

Til 968.

Ifølge bestemmelsen under løbe-nr. 814 på normeringsloven for finansåret 1961-62 kan der ydes tjenestemænd i 25. lønningsklasse, der er eller kunne være avanceret fra en stilling i 19.-24. lønningsklasse, hvortil der er knyttet bestillingstillæg, et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg til udligning af løndifferencen.

En tjenestemand i 25. lønningsklasse med sådant personligt tillæg vil ved advancement til 26. lønningsklasse kunne blive udsat for lønnedgang, og da det må anses for mindre rimeligt, at en tjenestemand i 26. lønningsklasse oppebærer en lavere lønning, end hvis han var placeret i 25. lønningsklasse, foreslås der tilvejebragt hjemmel for en bemyndigelse for finansministeren til i sådanne tilfælde at yde pågældende tjenestemand et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg til udligning af løndifferencen.

Til 969.

Under § 1 er de i tjenestemandsstilling ansatte psykologer i 17., 18. og 21. lønningsklasse foreslået overført til 19. og 24. lønningsklasse.

Da det må anses for naturligt, at de pågældende ved en sådan overførelse i lønningsmæssig henseende bliver stillet som andre akademisk uddannede tjenestemænd, som ved lønningslovene af 1958 er

blevet henført til 19. og 24. lønningsklasse, foreslås der — med virkning fra 1. april 1962 — tillagt de pågældende psykologer samme lønningsanciennitet i sidstnævnte lønningsklasse, som de ville have opnået ved indplacering i disse lønningsklasser enten pr. 1. april 1958 i henhold til lønningslovens § 119 eller ved tjenestemandsansættelsen, såfremt denne er sket efter 1. april 1958.

Såfremt de pågældende herved går ned i løn, foreslås der til udligning af lønnedgangen ydet de pågældende et personligt, pensionsgivende tillæg, der bortfalder efter reglerne i lønningslovens § 29.

Til 970.

Da det med tjenesten som fuldmægtig ved rigsombudet på Færøerne forbundne arbejde svarer til det arbejde, der påhviler en administrativ tjenestemand i 19. og 24. lønningsklasse, foreslås der tilvejebragt hjemmel for, at nævnte tjeneste kan medregnes i lønnings- og pensionsancienniteten, når den pågældende fuldmægtig vender tilbage til eller ansættes i en stilling i statens tjeneste i umiddelbar fortsættelse af tjenesten ved rigsombudet.

Til 971.

For biblioteksassistenter af 2. og 1. grad, hvilke stillinger i øjeblikket er placeret i henholdsvis 4. og 9. lønningsklasse, agtes gennemført en egentlig elevuddannelse omfattende dels en praktisk oplæring så vidt muligt i forskellige biblioteker, dels en teoretisk uddannelse på Danmarks biblioteksskoles sektion II, og i forbindelse hermed agtes stillingerne placeret i 8. lønningsklasse med automatisk advancement til 15. lønningsklasse på samme måde som etaternes assistentstillinger. Nyordningen, der forudsætter, at de almindelige tjenestetidsregler finder anvendelse på de pågældende, agtes for det allerede ansatte personale gennemført således, at biblioteksassistenter, der pr. 1. april 1962 er fyldt 30 år, oprykkes til 8. og 15. lønningsklasse, uanset at de ikke har gennemgået biblioteksskolens kursus, medens oprykning for så vidt angår de biblioteksassistenter, der pr. nævnte dato ikke er fyldt 30 år, er betinget af, at biblioteksskolens kursus er gennemgået.

Endvidere er oprykningen betinget af, at de pågældende har forrettet tjeneste ved bibliotekerne i mindst 4 år.

Som en overgangsmæssig ordning gives der ældre biblioteksassistenter, der ikke har fuld normal arbejdstid (42 timer ugentlig) adgang til at bibeholde den hidtidige arbejdstid mod til gengæld at forblive i de hidtidige lønningsklasser.